

督导 与 针

MENTORING
PARADIGMS

对督导、做领袖及门徒训练的反思

曾金发著 Edmund Chan

导师 方针

MENTORING
PARADIGMS

导师呼 · 在师徒及门徒训练的反思



福音证主协会

曾金发著 Edmund Chan

设计：翁素琴



督导方针（简体字）

著者 曾金发
出版者 新加坡福音证主协会
8 Burn Road #09-15 Singapore 369977
承印者 新加坡福音证主协会文字部
版次 二零一七年八月初版
©圣约播道会2017
国际书号 978-981-11-4161-4
编号 C067039X
· 版权所有 ·

Mentoring Paradigms (Simplified Chinese)

Author Edmund Chan
Publisher CCL Publications Pte Ltd
8 Burn Road #09-15 Singapore 369977
Printer LM dept, CCL Publications Pte Ltd
Edition 1st edition, Aug 2017
© Covenant EFC 2017
ISBN 978-981-11-4161-4
Cat No. C067039X

Chinese edition Co-published by permission by
COVENANT EVANGELICAL FREE CHURCH
and CCL PUBLICATIONS PRIVATE LIMITED.

·All Rights Reserved·

各地发行者资料请参阅末页。

List of Distributors is printed on the last page.



缅怀

DOUG SPARKS

(1928-2003)

献 给导航会已故的 Doug Sparks。

这位属神之人是早年对我影响最大的督导者之一。

我很怀念过去我们定期的“弟兄对弟兄”时间，

那时他见我的第一句话就是问：

“所以，你有什么问题？”



鸣谢

著作通常都是一个团队的工作结晶。一位领袖如果没有团队该怎么办呢？

如果不向我的团队致以谢意，那我就太怠慢他们了！在每周的“问题与贡献”时间（QC），他们都和我一起来寻求神。这么多年来，他们常常听我传授本书中的方针，并发表自己对这些方针的意见和看法。

我要特别感谢两个人，他们曾积极主动且尽心尽力地帮助我。他们分别是我的编辑 Laura Chao，和我的得力助手陈启强牧师。Laura Chao在教牧领导的巨大工作量之下，仍然任劳任怨地加班到深夜，来配合我的发稿日期。陈启强牧师则牺牲了他在伦敦的时间，热心地读我的手稿。



目录

序言 13

前言 15

论督导 17

- 第 1 章 督导生命的根基：
表层建筑、内层建筑、基层建筑 19
- 第 2 章 对生命重心的督导：
红柱、蓝柱 23
- 第 3 章 对领导力基础的督导：
身份、声望、实质 27
- 第 4 章 对内在生命的督导：
无需证明、无惧损失、无有遮掩 31
- 第 5 章 对命定感的督导：
人生的三大追求 35
- 第 6 章 心存终点来督导：
角度、心态、实效、权能 39
- 第 7 章 对核心价值的督导：
恩典、成长、敬虔 43
- 第 8 章 督导的三个领域：
灵修生活、家庭生活、生命发展 47
- 第 9 章 督导的四个步骤：发现真理、
应用真理、收获成果、传递真理 51
- 第 10 章 督导者的三个核心能力：
牧者、教师、领导 55

论做领袖 59

- 第 11 章 督导型领导学：
从大处着眼，从小事做起，往深处扎根 61



第 12 章	做精心策划型的领袖： 或精心策划，或顺其自然	65
第 13 章	超越明显之事的领导艺术： 效能、效率、效验	69
第 14 章	带广角镜头的领导艺术： 个人的画面、更大的画面、更完整的画面	73
第 15 章	以神为中心的 leadership 艺术： 属灵一个人—组织	77
第 16 章	有清楚事工理念的 leadership 艺术： 异象、价值观、手段	81
第 17 章	做有实力的领袖： 做领袖的五项核心技能	85
第 18 章	做有牵引力的领袖： 带领的七个主要程式	89
第 19 章	做有团队共鸣的领袖： 呼召、品格、实力、基因、抗压力	93
第 20 章	做朝向成功的领袖： 重新定义事工的成功	97
论门徒训练 101		
第 21 章	门徒训练与转变： 转变先于倍增	103
第 22 章	为了生命转变的门徒训练： 内容、群体、神的工作	107
第 23 章	门徒训练与人生哲学： 关于人生的实验室、学习、杠杆、遗产	111
第 24 章	门徒训练与世界： 门训的四重危机	115

目录

第 25 章	门徒训练与神的话语： 渴慕、纪律、喜爱、默想	119
第 26 章	门徒训练与小组： 小组四要素	123
第 27 章	门徒训练与作见证： PDA生活方式	127
第 28 章	门徒训练与基督中心论： 基督——首生的、丰盛、奥秘	131
第 29 章	门徒训练与完全的降服： 委身与降服	135
第 30 章	门徒训练与神圣的交托： 交于衲手	139
后 记		143
附 录	怎样研究神学：一位亚洲牧师的反思	145
参考书目		162
IDMC（精心门训教会）全球运动		163
作者简介	165	



督
导
事
工

“我认识曾金发牧师已经有好些年了。感觉特别荣幸的是可以近距离地观察他的事工，以及他牧养的教会。我深知他在领导学、门徒训练以及督导事工中的出色才干。真诚地向大家推荐这本著作，其中涵括了他从多年积累的经验中提炼出来的精华。”

斯图亚特·布里斯柯博士
(美国)埃姆布鲁克教会牧师
“讲述真理”事工

“在督导和门徒训练方面，没有人会比曾金发牧师更有发言权。如果你将这本书的理念实践出来，你的生活和事工就会发生转变。在现今的世代，我们急需一套全新的门徒训练方针，而曾金发牧师正好为我们提供了这样的方针。本书中的原则已经被新加坡圣约播道会的同工所实践和应用，它们是完全符合圣经教导的。你若真的渴望看到自己的事工发生转变，那这些原则正是你的必需。这本书在我的同工中人手一本，因此我也向你们大力推荐它，并建议你们将它推荐给你们的同工。”

提摩太·埃丁顿博士
美国基督教播道会副总裁
ReachGlobal执行董事

“曾金发牧师的督导给了我极大的帮助。他的督导课程一直体现着他对神的心意和对圣经的深刻理解、对教会的热爱以及对世界的洞察。本书中所汇集的是督导的精髓——生命影响生命的原则，我真诚地向你们推荐这本书。”

乔夫·格萨斯博士
导航会男性事工负责人



“督导不仅仅是教会事工中的热门词汇，同样也是商界的热门词汇。但是对于曾金发牧师来说，从开始涉足基督徒事工起，他就对督导有着极大的热情。他研究了督导的各种方法步骤并加以实践，然后又将之传授给许多人。本书中的30个方针是曾牧师从多年的忠心督导中总结出来的宝贵经验。此书是一个装满了真理的宝库，它能帮助每一位牧师及商界领袖为着神的荣耀而倍增生命。”

邝健雄使徒
坚信浸信教会主任牧师

“曾金发牧师所写的这本趣味盎然且可读性极强的书为我们提供了一份属灵蓝图，它能帮助我们在基督徒的生活和事奉上更有果效。作者用巧妙而简练的语言和明确的理念来帮助读者明白和牢记这些关键原则，并鼓励读者在日常生活及基督徒群体中应用这些原则。本书中所述及的原则和理念都源自一个充满生命力的教会的生活和见证，而带领这个教会的正是极有才干的曾金发牧师及其团队。书中还蕴藏了许多宝藏等待你来挖掘。”

苏诺铭会督
新加坡卫理公会

“这本书是对督导的全方位指导，书中列举了做领导和门徒训练的宝贵原则，曾金发牧师的见地、思想及率直的个性跃然纸上。此书让我们再次看到在这时代活出领袖的使命是多么的重要。”

康希博士
新加坡城市丰收教会创会及主任牧师



督
导
方
针

“很少有作者可以用如此简短的语言写出如此有深度和广度的作品。曾金发牧师是我的好友，他的文风活泼而不失高雅。他列举了基督徒生命发展的三个重要支柱——督导、带领、门徒训练。当我们用心建造这三个支柱、并且使用它们来规范我们的生命和日常生活时，我们就预备好去造就一代有着生命根基属基督的仆人了；这样的仆人会为着从神而来的使命跑自己当跑的路。为此向曾金发牧师致以谢意——他将多年来积累的点点滴滴、各样的智慧和看见都公之于众了！”

何强赞博士
马来西亚百乐镇卫理公会主任牧师

“我感到非常的荣幸，能向你们推荐我的牧师、督导、同时也是好友所写的这本篇幅不长但意义深刻的书。我认为这本书不只是一些仅供参考的‘方针’，更是启发、改变我们生命的‘精品’。曾金发牧师的这本书刚好是30章，我想大概是为了和圣约播道会30年的历史相对应吧。据我对这位牧养了很多牧者的牧师的了解，他不仅是一位受人尊敬的牧者，还是一位广受欢迎的领袖督导者。这本书的内容只是代表了曾金发牧师在多年服事过程中积累的大量智慧中的一小部分而已。这些有分量的见解都是他通过深入的神学思考得出的结论。他是一个对神的话语有深刻理解的牧者，也是一位对神的子民、尤其是那些在神的国度中担当领袖职责的子民有特别的负担和爱心的牧者。”

Ho Chiao Ek博士
东亚神学院院长



“这是一本有关督导的难得的佳作！曾金发牧师满怀激情地向我们传讲了他一直在实践的原则。作为他早年的督导者之一，我很享受和他在一起的时间。我曾参加过几次他们周一早上的QC时间，很享受那样的时刻。我敢肯定在这样一位追求卓越的主任牧师的督导下，他的同工团队一定会是一个不断学习的榜样。

教会首先需要的是带领——一位有异象、生命在神里面不断长进的领袖的带领。曾金发牧师完全合乎这样的要求，他是一位满有恩赐、充满异象的领袖，也是一位督导型的领袖。神借着许多的‘邂逅’，使他能以为新加坡、亚洲乃至世界各地的领袖提供多方面的督导。如今，他在世界范围内带动了一大批拥有并实践督导意识的领袖，这就是‘从大处着眼，从小事做起，往深处扎根’所带来的果效！”

Jim Chew
导航会亚太区主任

“这是曾金发牧师的代表作！本书中所讲的督导方针是深刻而有力的，其中很多重大问题都是基层建筑而非表层建筑的问题（借用本书第一章的用词）。在与曾牧师进行一对一督导的过程中，我们一起讨论过书中的一些内容，这使我个人受益匪浅。因此我知道这不仅仅是一些观点，而是对实际生活也有很大的帮助。非常感谢曾牧师把这些思想写成书。同样，我们也可以把它们再传递给自己有幸督导的那些人。”

Benny Ho
Faith Community Church主任牧师
澳大利亚珀斯Arrow装备训练学院发起人



“领袖们都明白督导的重要性，但很少有领袖明白伟大的领袖需要持续去做的一项重要事工就是督导领袖，而深谙怎样督导手下领袖者则更是少之又少。曾金发牧师作为一位知名的领袖及督导领域的权威，他在本书中鼓励领袖们重点就30个非常宝贵的方面进行督导。此书将帮助人们首先反思‘我的生命具备这些素质吗？’然后才能考虑去督导别人。”

Dr. Rick Seaward
牧师新加坡胜利家庭中心前瞻督导

“当我阅读此书时，神的灵在我心中宣告说：‘这是我的真理，我的智慧。’曾金发牧师与我们分享了如何与神亲密同行、如何行在神的旨意中，以及如何影响我们的下一代。”

肯特·韩弗理博士
国际基督企业团契大使
Christ@Work总裁

“曾金发牧师这位极具影响力的新加坡名牧在本书中透露了他奇妙事工的秘诀。他用极简练的语言向我们指明了道路，帮助我们进到生命的深处，为要带领我们向更高处成长。专心研究、应用本书所阐述的真理不仅可以改变我们的事工，更能改变我们的生命！这不正是曾金发牧师所期待的吗？”

斯图尔特·罗宾森博士
澳大利亚墨尔本Crossway浸信教会植堂牧师



序言

作家通常都会邀请有名望的人，或是相关领域的权威人物，来为自己的书作序。谁会想到让自己的配偶来为他的书作序呢？

只有曾金发牧师会这样吧？

他不是一时冲动才这样做的。在很多年以前，他就对我说如果将来有机会出书，他一定会邀请我来为其中至少一本作序。我笑了，可他却是当真的。所以这次当他真的邀我作序时，我其实不该那么惊讶，对吗？

你看，曾金发牧师多么会奇思异想！

他平静地解释说，除了神以外，还有谁比他的妻子更了解他呢？这点我确实无法否认！为了说服我，他还说我是他事工上的忠实同工，是他最好的朋友。

他的理由如此充分，我还能说什么呢？于是，我答应了为此书作序。

督导是曾金发牧师的热情所在。神也大大地祝福他，让他借着督导影响和改变许多人的生命，其中一些人都可以列入神国的《名人录》了。最不寻常的是，曾牧师从没有主动去找人来接受督导，而是神借着一些看似巧合的相遇把这些人带到他这里来。

曾牧师可以恰到好处而具洞察力地指出他们的问题，他的智慧远超过他的年龄。很多受他督导的人年纪都比他大，对此我们并不觉得惊讶。对于他娴熟地传达出来的坚定的原则，这些人都相当认可。



督导方针

曾牧师的智慧是从哪儿来的呢？毋庸置疑，这是神所给的恩赐。用他自己的话讲就是“神圣的托付”。不过，从人的角度来看他也相当努力，他可以为了阅读和思考而废寝忘食，是一个活到老学到老的人。多年来，他总是抽出时间进行个人反省——即他自己所说的“思考时间”。

本书就是他殷勤反思的结晶。书中的每一个方针、每一个思想都可以被进一步分解和挖掘、进一步被肯定或被讨论、被拆散后重新组装。也就是说，本书并不是要就督导这个话题下一个总结性的定论。我很了解我的丈夫，我知道他可以把这本书中每一章的内容扩展成一本书，但他却选择用尽量简洁的语言来陈述，其目的就是为了激发大家来思考。

因此，请不要囫囵吞枣地读这本书，务必在读的过程中仔细思考这些方针，并将它们应用到自己的生活中。

我一直都很欣赏他那些颇有见地的教导，过去也常鼓励他将自己的想法集结成书。但我的丈夫是一个——像他自己所说的那样“世上最勉为其难的作家”。他酷爱读书，在读的时候不住地思考。他很仰慕那些伟大的作家，以至于希望别人去读他们的书，而不是读他自己写的书。在他最近过50岁生日时，他的同工们请他列出所读过的50本书，他如数家珍地列了出来。

言归正传，很高兴他终于写出了这本书，唯一不好的是我不太热衷于写序言！现在终于完成了这篇不像样的序言，希望你们不要因为我太欣赏我的丈夫，而觉得我是在努力推销这本书。毕竟他是我亲爱的丈夫和智慧的督导。

存感恩的心。

麦翠莲
新加坡圣约播道会协理牧师



前言

作为主任牧师，“问题与贡献”时间（QC）一直以来都是我每一周的高潮。

几年前，我向教会的同工们提问：“为什么牧师要在星期一休息呢？”他们知道我是认可守安息日这个原则的，所以他们笑了笑，琢磨着我葫芦里究竟卖的是什么药。我假装很严肃地说：“牧师在星期一休息不好。”我之所以这么讲，是有我的道理的。

我给他们解释了两方面的原因：

首先，在一个周末紧张的事工以后，牧师的肾上腺素分泌旺盛，很多牧师在星期一都很难有真正的安息。他们仍处于兴奋状态，他们的大脑也还在高速运转着。那还不如好好利用这样的状态做点事情。

其次，利用这精力并不意味着做更多的工作。我期待可以营造一种学习氛围，让大家有更多反思的时间。我希望能建立一个由反思型实践者组成的学习小组！

因此，我想在每周一的上午有一个QC时间。

QC代表两个问题——“你有什么**问题**？”和“你有什么**贡献**？”。在这段时间里，教牧同工们可以分享他们在生活和事工中遇到的任何问题。每一个人都可以借着推敲这些问题、或者发表个人的看法来帮助解决问题。他们常常用很自然很幽默的方式来表达，因此我们的QC时间总是充满欢声笑语！



QC时间为我们带来的一大好处就是稳固的讲台服事。

每个周一的早晨，我见到他们后问的第一个问题就是：“昨天的讲道怎么样？”我们趁着还能清晰记得周日讲道内容的时候对其进行评估。然后，我们会让下周要讲道的同工分享他/她的内容大纲，别的人也会给一些建议。因此，同工们会在星期一早上就预备好下周日的讲道大纲。这样，我们教会的讲道是不会出现到了周末临阵磨枪的状况的。

QC时间为我们带来的另一个好处就是督导。

作为一个以督导为己任的主任牧师，我会在QC时间针对一些普遍的问题，讲授一些关于生命与事工的重要功课。我会很敞开地与他们分享我个人的生命，以及我的一些反思。多年以来，我坚持向同工们分享这些我从个人反思的时间中收获的“**督导方针**”。这种方式对督导一个不断学习的小组特别有帮助。

我简要地记载了我在QC时间所积累的有关督导的30个重要功课，以庆祝我们教会成立30周年。这本小书主要是对督导、做领导及门徒训练的反思。这也是我在对个人事工的反思中得着的一些拙见。

我的目的只是希望借着这本书激发大家去反思，鼓励大家在事工中督导更多的反思型实践者，培养更多的学习型团队。

所以，你有什么**问题**？

你有什么**贡献**？

祝你拥有一段蒙福的朝觐之旅！

主内
曾金发牧师
新加坡圣约播道会主任牧师



论督导



督导
方针



第 1 章

督导生命的根基： 表层建筑、内层建筑、基层建筑

我们很容易忽略那肉眼看不见的事物。

从《西雅图夜未眠》到《金刚》，帝国大厦在电影中总是享受着世界级摩天大楼的不朽名声。当游客们疯狂地按着快门，要拍下这个表层建筑——就是那别具一格的塔和装饰艺术风格的建筑时，他们却忽略了那最重要的部分，就是表层建筑下面的基层建筑。虽然它完全不在人们的视线范围内，但正是这个基层建筑支撑着上面的宏伟建筑。

在生活中，我们倾向于被肉眼易见、场面壮观的事物所吸引。

我们用自己的影响力和成就来评估自己，并以此为骄傲。尽管影响力和成就令人满足，但我们的主要精力却不应该投资在建造那外在的表层建筑。

真正的力量应当深藏在那不为人所看见的地基里面，也就是**基层建筑**中。



若没有一个足够深、足够坚固的地基，就不可能支撑内层建筑，表层建筑也不可能建得很高。这就是为什么相对于修建表层建筑而言，我们要花更多的时间来建造地基。一个有智慧的属灵督导，一定不会忽视督导一个人生命的根基。

在没有人看着的时候，我是谁，我做什么，这就是我们生命的基层建筑。

带着谦卑、智慧和忍耐在神面前敬虔度日，这种敬拜的生命构筑了一个可以承受巨大压力和张力的根基。对基层建筑的后期维护和建造是一生的工作，这个工作可以借着植根于神的属灵操练来完成。

在基层建筑上面建造的是**内层建筑**——就是横梁和支柱。它们彼此连接，构成整个建筑的框架，建筑体的正面和可用的地面被建造在这个框架之上。这个内层建筑是我们个人生活中需要去护卫的领域。与家人一起的时间、与同道者一起的时间、与属神的人团契相交的时间等等。若不合理地安排这些时间，你的建筑就会杂乱无章且充满了憋扭的布局和无用的空间。

表层建筑代表的是我们生活和事工中的外在成就。它是以才干和技能，借着顺服和忠心，为主而做的出色工作来构筑。只有当基层建筑牢固建立、内层建筑合理布局



以后，表层建筑才有意义，因为后者是否有气势、是否美丽、是否具有永恒性是直接取决于前面两者的。

事实上，当我们照管好生命的深度时，神就要拓展我们工作和事奉的广度。

让我们为自己的生命建造一个稳固的根基吧！

思考问题：

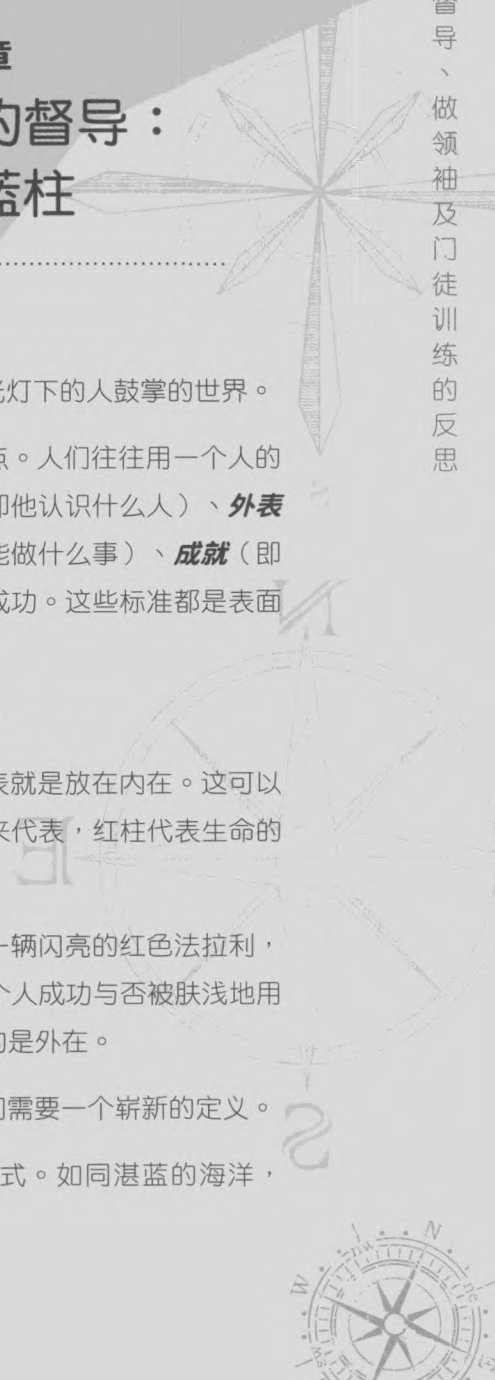
1. 请读撒母耳记上13：1-14。在扫罗的生命中缺少什么样的基层和内层建筑？这对他生命的表层建筑产生了什么影响？
2. 你花最多时间和精力建造的是生命的哪个层面？是基层、内层、还是表层建筑？为什么？
3. 此时此刻，你觉得神正引导你要重点建造生命的哪个层面？你会怎样建造？

个人反思





第2章 对生命重心的督导： 红柱、蓝柱



我们生活的世界是一个向聚光灯下的人鼓掌的世界。

成功人士总是人们关注的焦点。人们往往用一个人的**财富**（即他拥有什么）、**关系**（即他认识什么人）、**外表**（即他长什么样）、**能力**（即他能做什么事）、**成就**（即他做成了什么事）来衡量他是否成功。这些标准都是表面且暂时性的。

而生命的重心是非此即彼的。

我们生命的重心不是放在外表就是放在内在。这可以用一根红色柱子和一根蓝色柱子来代表，红柱代表生命的外在，蓝柱代表生命的内在。

红柱代表世界的方式。好像一辆闪亮的红色法拉利，红柱用世界的标准衡量生命。一个人成功与否被肤浅地用其成就及净值来决定。红柱看重的是外在。

究竟什么是生命的成功，我们需要一个崭新的定义。

蓝柱代表属神的门徒训练方式。如同湛蓝的海洋，



督 导 方 针

蓝柱看重的是内在，如正直、美德、降服的态度等等。这是一个寻求由内而外成长的生命。

其实，我们既需要红柱也需要蓝柱；我们的生命既需要有成就的表层建筑也需要稳固的基层建筑，我们既需要用声望也需要用人的实质来反映真实的身份。

下面列举了红柱与蓝柱的十五个对比：

红柱	蓝柱
专注 外在	专注 内在生命
看重 成就	看重 脚踏实地
看重 表现和结果	看重 成长和学习
实力 为先	品格 为先
以 好形象 为目标而行善	因有好生命 而行善
看重 身份和声望	看重 实质
好争竞、好夸耀	真诚地 为别人喝彩
渴望得到 关注和肯定	有 安全感、谦卑
若不 被关注 就会感到 不安	沉着自信、平静安稳
压力、焦虑	沉稳冷静
对批评 作出 反应	对批评 作出 回应
操控、不放权	授权与人
灵里焦躁不安	灵里平静安稳
表现 ：外表的 作秀	深度 ：内里的 安全感
世界之道	神训练门徒之道

当蓝柱被红柱取代时（也就是说把**能力**和**成就**看得比**品格**和**诚实**更重要），我们生命深度的发展就被逐渐

妥协。因此，我们不可忽略生命的蓝柱，而是要发展它、让它成长！

我们生活在一个看重红柱成就的世界。但作为一个有智慧的督导，不可忽略那更重要的生命成长重心——在这红柱的世界成长为有蓝柱生命的人。

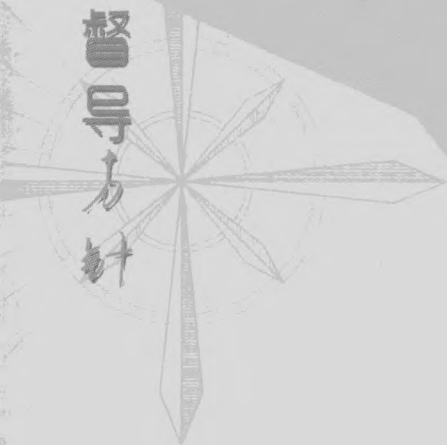
思考问题：

1. 红柱这边的哪一条或几条对你的挑战最大？蓝柱那边有哪一项或几项是你认为自己需要成长的？
2. 耶稣为什么呼召我们发展一个蓝柱的生命？
3. 如何避免将蓝柱演变成了红柱的成就？（比如：得意于自己的内在生命，并把它拿来和别人比较。）

个人反思



督导方针



S

N

E

S



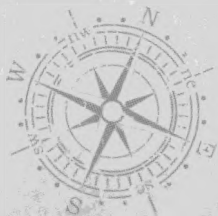
第3章 对领导力基础的督导： 身份、声望、实质

一名领袖最终会成为怎样的领袖取决于他的实质。

有时候我们会听到这样的叹息：“他有领导的身份，却没有领导的声望。”尽管如此，一名领袖最终会成为怎样的领袖却取决于他的实质。

领袖的**身份**是指我们所拥有的头衔或职位。领袖的**声望**则由两个方面构成：信誉（别人怎样看你）和信心（你怎样看自己）。但比这二者更为重要的是**实质**（神怎样看你）。

我们可以用冰山来做比喻。水面以上看得见的部分代表我们的身份和声望，水面以下的部分则代表我们的实质，实质在很大程度上决定了你是谁（也就是神怎样看你）。



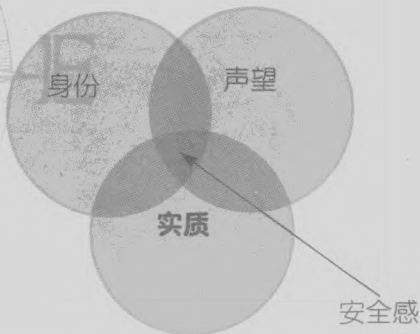
督导
方针

在我们所处的这个看重表现的社会，人们只对我们的身份感兴趣——他们以为头衔和职位就代表了我们的全人。因此，我们竭尽全力为获取更高的身份，而常常忽略了去发展可以建立信心和信誉的声望，但没有声望的身份其实只是空中楼阁而已。

神最看重的却是我们里面的**实质**。

当你是一个看重实质的人时，你生活的重心就不再是身份和声望。你会培养稳定的情绪，追求内心的平静安稳，学习谦卑，这些使我们能够正确地应对危机、批评和赞美。

身份、声望和实质的核心是安全感。这种内心真实的安全感是领导力实质的真实体现，它让我们在渺小卑微时仍不失安全感。



说到底，神更看重的是我们成为了怎样的人，而不是我们为祂做成了什么事。

当我们去发展实质、在此方面成长时，就是把领袖身份和声望建立在一个牢固的基础上，我们便能以真诚来敬拜，在破碎中前行，并带着勇气工作。

一个有智慧的督导明白是什么决定一名领袖最终会成为怎样的领袖——就是他的实质！

思考问题：

1. 保罗的领导力是建立在身份、声望、还是实质上？何以见得（腓3：4-14）？
2. 为什么实质比身份和声望能够更有效地帮助我们应对危机、批评和赞美？
3. 在一个用晋升来衡量成功的社会中，我们怎样活出有实质的——也就是即便渺小卑微却仍有安全感的生命？

个人反思



督导
方针



第 4 章

对内在生命的督导： 无需证明、无惧损失、无有遮掩

无需证明是一种在神里面有深深的安全感的状态。

无惧损失是一种对神完全降服的状态。

无有遮掩是一种在神面前赤露敞开的状态。

导致我们不能进入这种蒙福之状态的根本原因是内心缺乏安全感。缺乏安全感使我们落入表现的陷阱，继而形成脆弱的自我形象。它会驱使我们进行毫无意义的攀比，以致觊觎和嫉恨随之潜入进来。

觊觎和嫉恨是有区别的。觊觎是渴望得着别人拥有而自己没有的东西，嫉恨则是当别人拥有你已有的、且比你的还多时所产生的情绪。

结果，这使我们很难去赞赏别人的长处，很难为别人的成功喝彩。该隐把自己的供物与亚伯的做比较时，他不明白他和亚伯献的都是“初产的”供物，为什么神会拒绝他的供物，他因自己缺乏安全感而产生嫉恨，所以就杀了亚伯。这都是骄傲在作祟。



督导方针

活出**无需证明**的生命之关键在于谦卑。

腓立比书2：3说：“凡事不可结党，不可贪图虚浮的荣耀；只要存心谦卑，各人看别人比自己强。”如果真有什么是我们需要证明的，那只应当是神的大能在我们的软弱上显得完全。

谦卑和降服携手并行在我们追求圣洁的旅途中。

然而，放弃自己的权利和私欲是不容易的。缺乏安全感使得我们惧怕全然的降服，反而试图通过索取、占有、积聚、以及坚持自己的控制权来寻求安全感，但这些都是徒劳的。为基督的缘故舍弃一切让我们感到胆战心惊。我们不是不愿意摆上，只是很害怕让自己完全地降服于神。我们忘记了，降服并非**放弃**，而是完全地向神**投降**。

实际上，我们被自己所拥有的事物所支配、被自己的控制欲所控制，却不明白只有单单以基督为满足，才会有真正的安全感。如果认识到这一点的话，我们就可以全然将自己摆上，过一个**无惧损失**的生活。

当基督真正成为**一切**时，只要拥有祂就**足够**了。

最后，缺乏安全感会促使我们用人为的、减轻罪疚感的行为来掩饰自己的罪。我们将自己的心痛、罪和痛苦都隐藏在微笑的面具及事工活动后面，我们所关注的是如何



暂时应付自己的罪，而不是为之彻底悔改，从而因在耶稣里的巨大转变而找到真正的自由。

当我们时时真心悔改的时候，就能活出**无有遮掩**的生命。

慕迪曾经说过：“摩西在前四十年以为自己是个了不起的人物，接下来又花了四十年的时间认识到自己只是一个无名小卒，最后又用了四十年来发现神可以借着一个无名小卒成就什么。”

事实上，神可以借着一个无名小卒——一个拥有无需证明、无惧损失、无有遮掩的生命的无名小卒成就大事！

思考问题：

1. 请读撒母耳记上10-12章。在这三章中，扫罗王试图“证明”和“遮隐”什么？
2. 请读腓立比书3：7-10。保罗唯一的盼望是什么？
3. 在你目前的处境中，“无需证明、无惧损失、无有遮掩”对你来说意味着什么？

个人反思



督导方针



第5章

对命定感的督导： 人生的三大追求

我们的问题在于常常从微观的角度经营自己的生活。

人们都在寻找生命的方向。然而，我们迫切需要的却是一种确实的命定感。我们不能或不愿意看到全域的大画面，更容易关注眼前，而不是去规划长远之事。

我们拼命地搜寻人生的方向，却几乎完全忽略了旅途的终点。

命定感至少为我们带来两个好处：它使我们综观人生的全域；它促使我们做长远的规划。一个人是否有智慧取决于他是规划未来，还是只关注眼前。

那么，一个有命定感的人生意味着什么呢？它意味着要参与一场大冒险，意味着我们被呼召去追求生命中最根本的三件事：

我们所要认识的神

神邀请我们来认识祂。常有人说，**认识神**和拥有**关于神的知识**是完全不同的两码事。神向我们启示祂自己的目



的就是为了让我们可以认识祂，并与祂建立个人的、亲密的关系（约17：3；腓3：10）！

认识神是首要的事

借着主耶稣基督救赎的大爱，神邀请我们来与祂建立亲密的关系，并在这关系中经历生命的转变。随着这关系的不断加深，我们会开始过一个顺服的、在基督里得自由的生活。

我们所要过的生活

人生如此短暂，容不得任何妥协。每个人的生命都只有一次，谁能加添自己在世的年日呢？从历史的角度来看，人生实在太短！当人深深地意识到生命之短暂时，命定感便油然而生。这是智慧的开端。

斯坦利·钟斯曾说：“当我自己掌控我的生命时，生命充满劳苦愁烦；当神掌控我的生命时，生命充满力量和希望！”神呼召我们活出一个荣耀的得救的生命，那是充满意义和盼望的！

我们所要追求的目标

我们的存在是有理由的。人生如此短暂，容不得漫无目标的生活。神为我们所计画的不是如自动巡航仪那样漂浮不定的人生。我们必须心里存着终点来生活。那么，这终点又是什么呢？

今日的教会常把大使命本身看作是终点，然而神为我们所设的真正的终点是在基督里焕然一新的生命！

成为神儿子的样式——这才是我们必须追求的目标！而大使命只是拯救失丧的世界以达到这目标的方式。

这就是有命定感的人生！我们要成为追求认识神的族群。

并要让世人认识祂！

思考问题：

1. 每天早晨驱使你起床的动力是什么？使你夜不能寐的又是什么？
2. 我们怎样才能更亲密地认识神？
3. 你人生的使命和呼召是什么？

个人反思



督导方针



第6章

心存终点来督导： 角度、心态、实效、权能

要心存终点来开始。

基督徒的督导是有目标的。最优秀的督导不是把焦点放在行动方案上，而是放在目标上。这就是心存终点督导的意思。有四个督导的小目标来说明我们到达终点，它们是：

思考的智慧（角度）、破碎的态度（心态）、生活和事奉技能方面的实力（实效）、以及在生活中每日经历神的同在（权能）。

特种的角度

我们的世界观必须经历一个彻底的转变。我们需要遇见真理、经历真理，并拥抱真理。当我们用神的话语浸透自己的思想、并引导心灵去顺从时，这转变就发生了。

于是，圣经亲自做了我们的督导。

这种**心思意念的更新**是没有捷径可走的，它需要每一天的付出。我们的角度不断被神的话语所更新，借着圣经及忠心的顺服而被重塑。



特种的心态

你会发现一件有意思的事——我们的主从来没有赞赏过文士和法利赛人的知识。主所看重的不仅仅是知识，更是心态（太13：1-23）。

真门徒的标志是虚心和温柔（赛66：2）。温柔并不是软弱，这看似有些矛盾，其中悖论之处在于——若是定睛于神，我们就可以活出**谦卑而勇敢**的生命。

因此，特种的心态指的就是在神面前心灵的破碎、在神里面心灵的温柔、以及向神敞开的心。

特种的实效

实效指的是有意识的技能发展——不断有纪律地提高生活和事奉技能。门徒的实力应当不断增强。

人生太短暂，容不得我们**马虎敷衍、无能无力**地度过。

当一个训练有素的人遭遇困境时，他会有充足的情绪储备和能力来有智慧地处理应对，而不是仓促反应。培养这样的事奉和生活技能，是全方位督导的一个目标。

特种的权能

权能属乎神，它是神的、而非人的属性。它在人那里只是一个副产品，而在神那里却是先存在的。然而不幸的

是，堕落的人性要不就是想要凭借自己的骄傲来攫取权能，要不就是因自己的不信而将神本要赐给他的权能拒之门外；抑或两种情况都有！

由于**属灵的权能**是如此令人陶醉，因此神用爱来包裹保护它。

若是追求权能胜过爱，我们就失去了焦点。神从上面赐下属灵的权能是为了建造祂的国度。事实上，神的同在就是祂的权能！因此，每一天都要住在神的同在中，并且被督导去在爱中有智慧地接受和行使权能。

思考问题：

1. 有什么能帮助你在神的话语上持续长进？
2. 你是否拥有谦卑而勇敢的心态？它是怎样体现的？
3. 在你人生的下一阶段最需要什么样的生活和事奉技能？

个人反思



督导
方针



第7章

对核心价值的督导： 恩典、成长、敬虔

拥有一套完整的核心价值是至关重要的。

一套精心起草、制订并实行的核心价值不论对个人还是机构而言都是一笔财富。这套价值把我们与别的人区分开来。对一个机构而言，核心价值反映出它的精神风貌；对个人而言，则反映出他或她的特质。

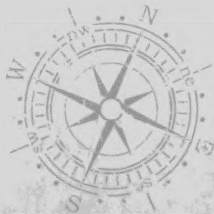
当然，不同的人 and 机构各有其不同的核心价值。

在QC时间，我们不断地强调恩典、成长和敬虔为同工们的核心价值。我试图用这样的价值观来督导我们的同工。这三个词究竟意味着什么呢？

核心价值一：恩典

恩典直接反映了神的属性。神以恩惠待我们，并且以祂永恒无限的爱来爱我们这些不配的人。最能彰显神恩典的就是祂差遣祂的儿子耶稣为我们被钉死在十字架上。因此，我们是神恩典的最大受惠人。

神要我们既做**受惠者**，也做**施恩者**。



作为一个受恩者，我们享受神的恩典带给我们的喜乐。作为一个施恩者，我们存着爱心给予他人“本不配得的恩惠”。否则，我们对神所赐的恩典便不能心怀感恩。督导一颗能够施恩于人的心可以帮助人更像基督。

核心价值二：成长

真正的恩典绝不是纵容。虽然恩典有会给别人疑中留情的一面，但真正的恩典意味着受督导者最终仍要担起**成长的责任**。这是一个反省自己的经历和错误的过程，以防自己变得盲目和片面。

成长是生命不可或缺的特质。

凡是生物都会成长。当我们允许别人对我们的生命说实话的时候，我们就开始成长了。成长就是发展自己的品格并使其成熟。要在信心和品格上成长需要付上很多努力，才能使我们在确实地认识神上，不至于闲懒不结果子了（彼后1：4，8）。

核心价值三：敬虔

最后，当我们行在恩典中时，我们就会在敬虔上长进。基督徒真实的成长的关键标记就是敬虔。本质上而言，**敬虔就是在生活中将神放在祂应有的位置上**——在生活的每一层面都以神为中心。这是借着圣灵不断成圣的过程。敬虔不是自然而然就会有的，它需要许多的努力和训练。

我们不只是一要努力成为敬虔，而且要操练敬虔（提前4：7）。

我们应脱离情欲的事，披戴圣灵的果子。我们不要再作罪的奴仆，而是要作义的奴仆。在这条朝圣的路上，最让人感到欣慰的就是当别人说：“我可以从你身上看到主的荣耀。”

不同的人有不同的价值观。有智慧的督导会将那些曾经指引他们生命方向的宝贵价值传递下去。

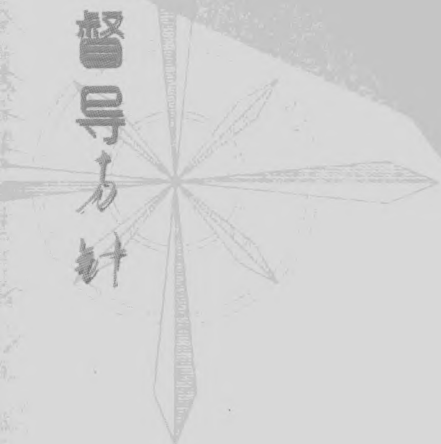
思考问题：

1. 你最近一次领受到神的恩典是什么时候？你最近一次给予别人恩典是什么时候？
2. 请分享过去六个月中你在工作、家庭或人际关系上的成长经历。
3. 你从自己或别人的敬虔生活中看到了什么鼓舞人心的转变？

个人反思



督导
方针



第 8 章

督导的三个领域： 灵修生活、家庭生活、生命发展

真正的督导是全面而深入的。

我们在督导中需要特别关注一个人生活中三个隐藏的基层建筑。这三个领域常常被忽视，因为它们属于私人的领域，不会受到公众的审查，所以很容易被忽略，要不然就是很表面地粗略检查一下。

久而久之，就会出现严重的断层。

到这时，如果我们还不留心的话，魔鬼就会很轻易地利用它来破坏神的仆人的声誉和事奉果效。因此，虽然在督导中我们常常更看重技巧的发展，但有一些更深的领域是更需要强调的。真正的督导确实是全面而深入的。

所以，我们需要对被督导者生活的三个内在领域给予应有的重视。有智慧的督导会帮助被督导者丰富灵修生活、深化家庭生活，并帮助其生命的发展。

丰富灵修生活

灵修并不会随着年龄的增长而越来越容易。事实上，



它会变得越来越困难。为什么呢？因为一个人可以迅速浏览一下神的话语，然后随便捡拾一两个想法，却没有深度的默想及与主亲近。

读圣经可能是因为例行公事或者出于自律，但却没有任何看见或得着。你可以读过神的话语，却错失了其中的精义。一个不灵修的人仍可以继续从事奉神的事情，要伪装基督徒的生活和事工并不难。但神却呼召我们做诚实的人。

真正的门徒训练的核心就是深入的灵修生活，这才是纯正神学的根基。就如巴刻常说的：“纯正的神学必然产生赞美！”我们的督导必须导向更深入的灵修生活。

深化家庭生活

外表是很能迷惑人的。一个领袖生活场景的后台是他的家庭。一个人有可能过着虚伪的双重生活——教会里的天使，家庭中的魔鬼！这样表里不一的人是不可能全面成长的。这样的情况一旦发生，人就变得虚伪，开始过着一种双重生活。

另外一个可能的问题就是配偶不支持、甚至阻碍另一方服事神及达成神对另一方生命的计画。这样的情况通常都有一些很深的伤害的根源需要找出来并加以处理。可悲的是，这样的夫妻很难同心合一地来事奉。因此，对家庭生活的督导是相当重要的。



助力生命的发展

人都喜欢待在自己的安逸空间里。惧怕伤害和失败常常使我们很难克服自己的弱点。在生活中的许多重要领域都是如此，比如身体锻炼、通过阅读自我提升、或是发展各种事奉技能等等。

一个领袖若是安于现状，他的生命就会停止成长，个人的果效也降低了。我们切不可忽略的是为自己制定必要的成长发展计画，并认真执行。我们要致力于帮助被督导者走出自己的安逸空间。最好的成长空间总是在安逸空间以外！

让我们都走出自己的安逸空间吧，好让我们生命的各个领域都能不断进深。督导也一样，是一个全面而深入的督导！

思考问题：

1. 导致一个人过双重生活的是哪些因素？表里如一为什么那么难做到？
2. 目前在你生活中有哪个领域是被忽略的？
3. 今天你可以做什么来使自己走出安逸空间而成长？

个人反思



督
导
方
针



第 9 章

督导的四个步骤： 发现真理、应用真理、收获成果、 传递真理

督导的工作不仅仅是知识的传授，更是生命的见证！

督导的工作就是传递生命和信念。它包括活出生命和分享人生旅程，以及传递价值观和异象，从而创造一个新的赋予人能力的信仰体系。所有这些都需要时间的投入。它还包括一个复杂的成长过程，而成长需要时间；发展督导技能也需要时间。

凡此种种，令很多人觉得自己不够资格去督导别人。不过呢，有四个步骤可以说明大家开始督导的旅程。请不要在做了第一个步骤（发现真理）之后马上就跳到第四个步骤（传递真理），那只不过是知识的传授而已。

不要急于求成。

生命和价值观传递的秘诀在于第二（应用真理）和第三个（收获成果）步骤。只有完成了前面三个步骤，我们才能真诚而深入地分享生命。下面我们就来看看有效的督导的四个基本步骤：



发现真理

发现是生活的灵感，**学习**去发现却不是件容易的事。督导的第一步就是学习一些好的东西，一些值得传递给别人的东西，一些已经改变了你的生命的东西。在传递真理之前，首先我们需要了解真理。

真理就是我们生活的锚。

若没有真理，我们只会在这个充满混乱与妥协的世界漫无目的地漂流。拉维·撒迦利亚一针见血地指出，我们活在一个肉眼看不见的世界中。在那个世界里，真理是最宝贵的东西，而终极的真理唯有在神的话语中可以找到（约17：17）。

应用真理

一定要弄清——真理是不能改变生命的，只有当我们**应用真理**时，生命才会发生改变！耶稣说过，凡听见祂的话就**去行的**，好比一个聪明人，把房子盖在磐石上（太7：24，斜体部分是我加上的重点）。

真理可能是深刻甚至启发人心的。但如果我们不把真理行出来，或不顺服真理，就不能发挥真理的大能。千万不可把应用真理这一步省掉，直接跳到最后一步——传递真理，否则我们无非是复制跟我们一样肤浅的下一代——只是能够口若悬河地传讲那些自己并没有有效应用的真理。



收获成果

只有在自己应用了真理、并亲身经历到真理所带来的果效时，我们才能真实地传递真理。在经历了这个过程之后，我们所教导给别人的就是自己亲身操练过的真理，而不至于冒险将自己没有实际应用过的道理教导给别人。

达拉斯神学院的韩瑞克教授曾经说过：“我所听到的真理，我都忘记了；我所看到的真理，我都记住了；我所行的真理，我都领会了。当我领会的时候，我的生命就发生了改变。”事实的确如此，当我们去应用真理时，我们开始**领会**真理，生命也随之发生**改变**。

传递真理

最后，督导的果效就是看到生命**倍增**。在旧约时代，神的奇妙作为就是被人们一代又一代地口头传诵，使他们一代一代地倍增。

只要不断地发现真理、应用真理、收获成果，我们就可以将真理传递给一代又一代的人。

是**四个**步骤，而不是**两个**！

思考问题：

1. 记住“是**四个**步骤，而不是**两个**！”有什么重要性？





督导方针

- 在这四个步骤中，哪一个是你生活中最需要操练的？为什么？
- 你发现过哪些改变你生命的真理？

个人反思



第 10 章

督导者的三个核心能力： 牧者、教师、领导

督导者就像牧师一样，扮演着三个重要角色。

牧养、教导和领导是蒙召做牧师的人必须具备的三个重要能力。这也同样适用于督导的角色。若要成为一名有果效的督导，就必须发展这三项能力。

让我们具体来看：

1. 督导者作为牧者

作为牧者，督导者了解羊群的状况，敏感于它们的需要。不仅仅是它们感觉到的需要，还包括背后实质性的需要。就像使徒保罗所说的，作为牧者的督导知道如何警戒不守规矩的人，勉励灰心的人，扶助软弱的人，也要向众人忍耐（帖前5：14）。

牧者的职责包括三个方面：

第一是**关怀**，主要是通过言语和陪伴来造就人。俗话说得好，只有当人感受到你的关心，他才会愿意接受你的教导和建议。第二是**辅导**，这需要一些训练和技巧。有智



督导方针

慧的督导会追本溯源，而非流于表面。第三是**教练**，这包括辨识被督导者的属灵方向，指导他们原则（即为什么）和技巧（即怎么做）。

2. 督导者作为教师

不同的人有不同的学习方法。因此，作为教师的督导也应该用多种方法因材施教。有的人最有效的学习方式是和别人一起做事情，有的人是通过阅读或个人反思，还有的人是通过讨论和交流来学习。最好的“教师—督导”能够寻求各种有效的方法以满足人们不同的学习方式。还要留意在什么时候比较适宜教导，有时是大家在一起放松的非正式场合，有时也可能是危机临到的时候。

还有，最好的“教师—督导”不仅能够提供答案，还能够恰如其分地提出问题。

不但如此，他还能够给出以圣经为基础的原则。更重要的是，他要致力于帮助被督导者成为一个可以用神的话语喂养自己的人。授人以鱼，不如授人以渔——使他终生得饱。

3. 督导者作为领导

能够发挥领导职能的督导是很少有的。他们不但牧养或教导人的生命，还有意识地引导被督导者朝着自己的命定迈进，进到神国度的计画中。他们大胆地带领被督导者



去得着神所呼召他们来得的一切。他们的督导不只是以被督导者为中心，更是以神为中心！

督导者的领导能够激起人们心中的盼望和信心。

这样的督导者以身作则地挑战被督导者在生命中拥抱神的工作，他们通过亲身示范来领导。在督导者的生命中凸显出热忱、目标感和执着的追求。这样的督导是有异象的领导。

愿这样的督导更多兴起！

思考问题：

1. 当基督作为一名牧者、领导和教师的时候，你从祂身上看到了什么？
2. 作为一名督导，你会给自己的能力打多少分？
3. 你可以在自己较强和较弱的领域里怎样成长？

个人反思



督
导
方
针



S

N

E

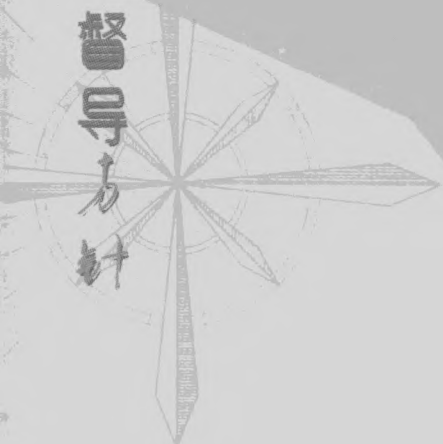
S



论做领袖



领导
方针



S



S



第 11 章

督导型领导学： 从大处着眼，从小事做起， 往深处扎根

这是关于做领导的一条大胆的指导方针。

“从大处着眼，从小事做起，往深处扎根”——这是我们在QC时间常常提到的鼓舞人心的口号。对我们而言，它可以提醒我们不要去攀比，让我们忠心而勇敢地回应神对我们的具体呼召。它帮助我们建立一套督导型的领导学，致力于培养建立永恒基业的领袖。

“从大处着眼，从小事做起，往深处扎根”首先挑战我们要带着异象和勇气追求从神而来的梦想。然而这需要我们有内心的安全感，不轻忽微小的事情。这其中的张力也是一个需要平衡的重要方面。人很容易走极端，不是看重这个就是轻忽那个。但这两方面都是不容忽视的。

最后，在操练这种智慧的领导方式、往深处扎根时，这原理强调了属神的智慧的重要性。因此，“从大处着眼，从小事做起，往深处扎根”从大范围来看是具有指导意义的。



从大处着眼的勇气

首先这呼召我们要大胆地在神里面做梦。为神大胆做梦和在神里面大胆做梦是不一样的。前者可能仅是胆大妄为、自行其是，后者却是植根在神的圣召和应许上。

我们对神的看法决定了我们能为神做的工。

我们的神是一位无所不能的神。在祂岂有难成的事吗？神借着祂的话语创造了天地。我们的神是大而可畏的神，可我们在神的宝座前却是蹑手蹑脚地来来去去，求的只是一些鸡毛蒜皮的小事。

如果神在我们眼中太微小，那我们所做的工也会很微小。既然神比宇宙还大，那在祂会有太难的事吗？让我们放胆去做大事，大到离了神的同在便注定失败的事！

从小事做起的安全感

另一方面，这个指导方针呼召我们要有足够的安全感从小事做起。神的大作为往往从一些不起眼的事情开始。这需要我们在神里面有足够的安息。

神从不会行事匆忙。

在神永恒的时间表里面，一切都会按着祂所计画的时日发生。我们在大胆做梦的同时，也必须愿意从小事做起。耶稣说，神的国就像一粒芥菜种（太13：31-32），让我们从神已经托付并恩赐给我们的事情开始吧。

往深处扎根的智慧

最后，这条指导方针号召我们要不断夯实基础。从长远来看，深度和影响力远比规模和冲击力更加有效。根基必须要打牢！

说到底，起决定作用的是真正的深度。

无论你是发起一场运动，还是对个体进行门徒训练，往深处扎根都是围绕完成神的呼召和使命进行，其根本是要建立符合圣经的世界观，发展品格的深度。这是建立永恒基业的智慧。

“从大处着眼，从小事做起，往深处扎根”——这是一条关于做领导的大胆的指导方针。我们是否有足够的勇气、安全感和智慧去遵照服从呢？

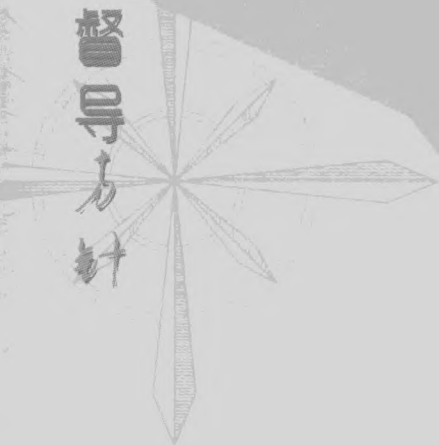
思考问题：

1. 你对“从大处着眼，从小事做起，往深处扎根”这个原则有什么看法？
2. 这个原则为什么如此重要？
3. 这个原则包括三个部分。哪一个部分是你最需要去发展的？你打算采取什么具体步骤来付诸行动呢？

个人反思



督
导
方
针



第 12 章

做精心策划型的领袖： 或精心策划，或顺其自然

智慧地规划是督导型的领袖需要操练的技巧。

我在QC时间常常提醒同工们，无论是生活，还是做领袖，都要精心地策划，而不是顺其自然。带着计画做领袖，就是在做一件有目标有策略的事情，就是在开展一项行动时清楚地知道自己为什么要做，以及期望通过这行动达成什么样的目标？

相反，一个顺其自然的领袖在做事时不会有太多的思考和反思。当他开展一项行动时，并不清楚自己为什么要做，也不知道通过这行动要达成什么样的目标。顺其自然地做事只是在走过场而已。

人和教会都是很复杂的。我们不能因为一些方法在过去奏效，就想当然地认为现在仍然奏效。我们必须警惕“以不变应万变”的心态，这通常反映出顺其自然、而非精心策划的思维方式。以下是一份精心策划型领袖的简要评估表：



评估表：精心策划型，还是顺其自然型？

- * 精心策划型领袖有一套完善的核心价值和管理原则指导他的思考和决策。他们不会凭一时的冲动或情绪来领导。
- * 精心策划型领袖不会匆匆忙忙、或迫于压力而做草率的决定。他们会把原则、优先次序及对未来的影响等各种因素加以充分考虑。
- * 精心策划型领袖会去咨询主要的利益相关人。他们不会仅凭自己的经验和过去的习惯做法而做决策。
- * 精心策划型领袖使用言语和行为的动机和目的是要帮助人成长。他们不会试图冒充上帝的角色进行操控、故意让人落入试探、或是故意伤害人。
- * 精心策划型领袖培养和督导团队成员发展、深化内在生命，而不会利用他们来达到自己的目的。
- * 精心策划型领袖知道什么时候发表看法、什么时候保持缄默。他们不需要为炫耀知识而开口，也不会必须在必须发声的时候为维持表面的和平而沉默。
- * 精心策划型领袖愿意走出自己的舒适区域去成长、学习新知识、发展新技能。他们总是积极主动地追求成长。



第十二章 做精心策划型的领袖：或精心策划，或顺其自然

- * 精心策划型领袖求知若渴，而不是自以为什么都懂。他们会问下次要如何改善，而非安于现状。
- * 精心策划型领袖在领导时总是带着问题，而非只带着答案。他们围绕组织、而非围绕自己来建设团队，并将权力下放给团队成员。他们密切寻找可以接替自己的人。
- * 精心策划型领袖朝向终点而领导。他们不仅对所担负的工作、也对所共事的人产生深远的影响。

一个领袖的领导方式可以造就、也可以毁掉一个组织。你是不是一个精心策划型的领袖？不要只是走过场而已。

你的领导风格是精心策划型呢，还是顺其自然型？

思考问题：

1. 如果说一个人精心计画、而非顺其自然地做了某件事，这意味着什么？
2. 请描述一下，如果一直“顺其自然”地行事，会是怎样的情形？
3. 请找出三个可以实际操作的具体步骤，来帮助你成为精心策划型的人。

个人反思



督
导
方
针

第 13 章

超越明显之事的领导艺术： 效能、效率、效验

有效验的领袖是非常罕有的。

在管理学中，**效率**指的是把事情做对的能力，**效能**指的是做正确之事的智慧；也就是说，效率就是用**正确的方法**做事，而**效能**则是做本应该做的**正确的事**。

这两个特质都非常重要，但带领教会的人还必须要注意第三个特质，那就是效验。效验不仅仅是驾轻就熟地完成一项工作，或是驾轻就熟地把正确的事做好，而是在兼顾这两者的同时，**顺从神的旨意、遵照神的时间**。

对我而言，领导**效验**就是“存着**正确的动机**、使用**正确的方法**、在**合适的时间**做**正确的事情**，最终产生**正确的结果**”。

效验这个神学理论是建立在一个根本性的前提上的。我们常把大使命看作是**神委派给我们的任务**，但其实它首先是要我们**与神结盟**。耶稣说：“来跟从我，我要使你得人如得鱼。”这就是结盟！因此，大使命最首要的不是**为神完成一项任务**，而是**活出一个与神结盟的生命**。

督
导
方
针

我们的神是一位有效验的神。

这一点初看起来好像不太明显，可是如果你从以下的例子来思考神的作为，或许就能发现效验的智慧：

- * 思考耶稣的道成肉身。为何宇宙之主要以一个可怜无助的小婴孩的样式来到世上呢？祂为什么不在一群大能天使的护卫下、以一个超级大英雄的身份降临呢？难道这样的方式不是可以更有效能、更有效率地赢得以色列民的心，使他们归向神吗？道成肉身并不是那么恢宏耀目，然而在神的救赎计画中，它却有着完全的效验。
- * 思考十字架。耶稣为何要如此羞辱地死去？当祂痛苦万状地被钉在十字架上时，人们还嘲讽祂说：“现在从十字架上下来吧，我们就信你。”如果耶稣真照他们所说的做了，那不是很棒吗？若是那样，巴勒斯坦不就会有“大复兴”了吗？可是，耶稣却被钉死在十字架上。这可能不是最有效能和效率的，但在至高上帝的计画中却有着完全的效验。

还有很多别的例子：耶稣拣选十二个没受过什么教育的人做门徒（为什么不拣选那些有钱有势的呢？）；耶稣用泥土和唾沫医好瞎子的眼睛（为什么不直接命令他得医治呢？）；神差派保罗去到外邦人、而非犹太人中间（这真是天大的错误——保罗起初就是这么认为的！）。这些



都不具备效率和效能，但却非常有效验。神出于正确的动机、用正确的方法、在合适的时间做正确的事情，最终产生正确的结果。

让我们借用一句古老的谚语来加以说明：授人以鱼，你只能让他饱一天（这是效能和效率）；授人以渔，你就可以使他终生得饱（这就是效验）。

不过，再想想这句谚语。这一次，假设这个人严重缺乏营养，而且饿得要命，那教他如何捕鱼是否仍有效验呢？我们需要神的智慧来照亮我们的视野。

督导型领袖必须将效验原则牢记在心。诚然，我们要有效率，也要有效能，但我们还要像耶稣那样有超卓的效验！

思考问题：

1. 请读马太福音 17：24-27。耶稣为什么要彼得用那么奇怪且麻烦的方法来得到一块钱呢？你认为彼得在这次的经历中学到什么功课？
2. 想一想在你生活中某一个让你感到困惑的境况。为什么这位至高且有效验的神，会容许这样的事情发生在你生命中呢？
3. 请举出你生活或事工中的一件事，是你可以把它做得更有效验的。

个人反思



督导方针

立场，会从领袖的角度来做判断和决策。这种对事物的个人观点很大程度是受个性、恩赐和成长背景的影响。

若是没有这种**个人**的认知画面，就只是一个缺乏独立思考能力和批判性思维的人。这样的领袖对团队不会有多少贡献，他们只会成为机构中的好好先生。

欣赏更大的画面：

不过，个人的画面毕竟有它的局限性，因为那只是一个人的知识和智慧，其中难免个人的弱点和不足。因此，他必须愿意去欣赏更大的画面。

这样的人一定要与其他的领袖同工，尤其是要有督导或资深的领导，以便能和别的领袖一道获益于**更大**的画面，并能获得更深入更宽广的洞察力。也许有些时候，由于自己知识的局限，我们无法看出督导者的领导智慧。然而，谦卑加上殷勤寻求悟性的心，最终必能使你拥有更加完整的视角。

忠于更完整的画面：

堕落的人性自然都不完美。领袖必须要认识到还有一个更完整的画面。有智慧地分享领导权、甚至借助领导团队来获得更清晰的画面，说到底这些都还不够。要想更清楚地明白我们所面对的情况和挑战，唯一的途径就是去寻求那**更完整**的画面，也就是神的智慧和带领。

因此，领袖要更敏感于圣灵的引导及那些更高更重要的原则。

这是属灵领袖的首要责任。他们不能偏执于自己的看见（个人的画面），或是仅仅关注其他领袖的意见（更大的画面），而要致力于认识那完整的画面，也就是神的目标、神的旨意和神的时间。

领袖若愿意寻求那完整的画面，他就会更有智慧、更有效验。

愿主帮助我们能够**看见**！

思考问题：

1. 在你的家庭和教会中，你怎样理解个人的画面、更大的画面及完整的画面？
2. 突破个人的画面有何重要性？
3. 你可以怎样将更大的画面和更完整的画面应用到个人的生活中，以及你与家人、同事、朋友的交往中？

个人反思



督导
方针

第 15 章

以神为中心的 leadership 艺术： 属灵一个人一组织

在领导过程中，只有良好的意图是不够的。

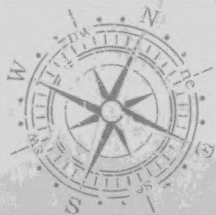
我们的领导罗盘需要重新校正。有着良好意图的领袖却往往不能以神为中心来领导。我们必须做一个从环境模式向属灵模式的转变，在领导过程中必须以圣经为基础，以神为中心（即被神的话语和圣灵引导）。

做属灵领袖是一件很有挑战、很不容易的事情，在当今世代尤其如此。这责任令我们精疲力竭，很快，那些首要的事情就离开了我们的视野。许多领袖都没能以神为中心来领导。

结果，我们只忙着管那些次要的事情了。

“属灵一个人一组织”的优先次序是指导领袖做决策的原则。它帮助我们重要的事情放在第一位。当遇到无法回避的难题时，我们很容易仓促应对迅速灭火。

我们是患强迫症的组织者！这其中的危险在于，我们错失了个人和属灵的领导能力，常常不知不觉地把神挤出



督导方针

了画面。这个“属灵一个人—组织”的框架为我们提供了三个循序渐进的导标，帮助我们做出以神为中心的决策。

1.从属灵角度来领导

也许我们最关注的是要做一个正确的决定，但比这重要得多的是明白神对这件事情的心意。要把注意力转向寻求神的面，让神说话，让祂的话语指引我们！

同时，要学习发问督导中的三个重要问题：“在我生活中正发生什么事？神借着这些事情在说什么？我要怎样做？”这些问题可以帮助我们了解神的心意和旨意，使我们不致在仓促和沮丧中匆忙做决定。

2.从个人角度来领导

我们在压力状态下的本能反应暴露了我们的本质。我们的思想、感受和行为都出自我们的内心。问题和麻烦只不过是领导能力的挑战，为的是帮助我们成长！

我们可以学习利用这些困难来促成自己内在生命的成长和发展。

所以，要问的关键问题是：“我要学的功课是什么？神想要教我什么？我在这段经历中对自己有什么新的了解？我要如何从中成长？”自我带领是至关重要的。说到底，我们的服事是出于个人生命及品格的深度。



3.从组织角度来领导

在确定了属灵的神的计画和个人的成长计画以后，我们就准备好处理组织方面的事了（有时可能是家庭里的事务）。

我们根据总原则来领导。

不过，有智慧的领袖仍会重视一些标准的操作准则、程式及最佳做法。我们让最合适的人才上岗，工作力求卓越，满心期待美好的结果。

由上而下（神的计画）、由内而外（个人成长的计画）、最后运用最佳的组织手段（管理的计画）——这是一个属灵领袖应当遵循的“要事为先”的重要原则。

要把神放在第一位。让我们以神为中心来领导吧！

思考问题：

1. 你认为改变自己的决策模式有何必要性？
2. 你认为这个框架会对你的生活和事工产生怎样的影响？
3. 你将把这个决策原则具体应用在哪件事情上？

个人反思



督
导
方
针



S

N



E

S



第 16 章

有清楚事工理念的领导艺术： 异象、价值观、手段

一套清楚的事工理念对于精心策划型的领导艺术是至关重要的。

首先我们需要下个定义。“事工理念”这个词比较复杂，因为它有多重用法。所以，我要给它一个综合的定义：“事工理念是指事工的核心**价值观**，以及这些价值观如何决定主要的事工**手段**以实现事工的**异象**。”

赋予事工理念意义的就是“价值观、异象、手段”这三个要素。

- * **价值观**是基础，回答“为什么”的问题。
- * **异象**提供目标，回答“什么”的问题。
- * **手段**是运作方式，回答“如何”的问题。

价值观

核心价值观从根本上陈述我们认为在事工中真正重要的是什么。它的作用如下：



督导方针

- * 它让我们清楚地知道自己的身份，以及自己所代表的立场。
- * 它让我们在朝着目标前进时更有激情，同时保守我们在激情中不失去方向感。
- * 它给予我们鼓舞和动力，帮助我们胜过各样的挫折。
- * 它使我们能够专注在最重要的事情上。

说到底，我们不仅要成为一个由**目标驱动**的教会，更要成为一个由**价值观驱动**的教会。明确目标只是第一步，有价值观的共鸣才能推动整个组织。人们在事工的运作上发生重大分歧的根源常常就是价值体系的不同。一旦确立了共同的价值观，无论事工的外在表达形式如何，灵里的合一都不会改变。拥有明确的价值观对好的领导而言是极其重要的。

异象

领袖人物是活在将来的。如果没有一个比自己高的异象，我们就会安于现状。没有异象，我们就会灭亡。异象让领袖窥见将来的情形，因而也让人们窥见将来的情形。它让我们可以做大梦，让我们更加倚靠神；因为如果没有神的同在，我们注定会失败。

然而，根据伯特·纳纽斯所说，一个好的异象有四个特点：**切实可行**，也就是说要切合实际，并且对事工有积



极的意义；**可靠**，也就是说人们得要相信它是与自己相关的；**有吸引力的**，也就是说它得要能鼓舞激励别人来参与；**以未来为导向**，也就是说它能吸引人们去看将来所能成就的事。

手段

手段给异象安上脚。没有手段，异象就只是一场梦；最终我们的梦不是为神而做，而是成了白日梦。手段让人们看到怎样具体地去实现异象。

当人们看到如何通过具体的方式、在具体的时间框架内、借着具体的基础设施来使异象得以实现时，他们的兴奋感和参与度就会提高。一旦清楚可以怎样参与到具体的运作手段中，广大的群众便会凝聚在一起，这样的组织也不会再和从前一样了。

你的事工理念是什么呢？请务必将它明确下来。

思考问题：

1. 决定你的生活和事工的三个核心价值观是什么？
2. 你生活和事工的异像是什么？
3. 要实现你的异象，需要采取哪些具体步骤？

个人反思



领导
方针



第 17 章

做有实力的领袖： 做领袖的五项核心技能

许多教会和机构被过度管理，却带领不足。

带领是必不可少的。然而，要能有实力带领、并随机构的成长而一同成长，这就需要领导技能不断地发展。以下是做领袖的五项核心技能：

技能一：传递异象

做领袖的**关注点**是**未来**。

领袖必须要有明确的构想，也就是具有战略性的异象。这个构想要指向未来，并且在开始行动之前就要把它牢记在心。异象的形成分为四个步骤：（1）**捕捉**异象（神借着当前紧迫的需要在你说什么）；（2）**发布**异象（怎样与人沟通这异象）；（3）将异象**具体化**（异象实现时会看到哪些具体的结果）；（4）**委托**异象（使人领受异象为已有！）。

技能二：化解冲突

做领袖的**容量**就是**团队**。



督学方针

做领袖不是唱独角戏，建立一个高效且能持续发展的团队是领袖至关重要的任务，其中的关键是在团队里营造学习的氛围。一个好领袖可以有好的带领，但一个好的团队领导可以有极好的带领。这样的团队领导既精于沟通，也擅长督导。你不能做一个让人有距离感的人物，而必须让人可以真切地触摸到、感觉到、听到及相信你。

技能三：解决问题

领袖的**传递管道就是创新性**。

当领袖在管理上太面面俱到时，他就夺走了团队成员的掌控感，而这种掌控感对于团队的活力和解决问题的能力都是非常重要的。整个团队都应当一起来贡献聪明才智。以下是有助于解决问题的五个步骤：（1）确定问题；（2）区分表面问题和根源问题；（3）探讨所有可能的解决方案；（4）确定具体的行动步骤；（5）执行，并评估。

技能四：把握改变

做领袖的一个**挑战是转变**。

在带领中，关注结果是很重要的。有成效的领导标志不只是一堆活动，而是有所成就；对此非常重要的就是改变，而人们常常不能很好地把握改变。在带领团队做改



变的时候，有五个主要的考量：（1）要制定一个工作战略计画；（2）找出关键事项（就是那些会引起改变的事情）；（3）预计可能出现的障碍；（4）解决故障和问题；（5）评估工作效率。

技能五：提升个人的领导力

领导力的**资本**是**信任**。

对领袖而言，信誉是极其重要的。没有信誉、不被信任的领袖，是一个没有牵引力的领袖。在个人领导力的发展中，我们可以从三个最基本的层面来建立信誉：（1）**个人的灵修**：我与神的关系怎么样？（2）**家庭**：我是如何带领我的家庭的——婚姻关系、亲子关系以及兄弟姐妹的关系？（3）**个人发展**：我是否知道自己在领袖角色中的主要恩赐是什么——牧者、教师还是领导？我在这些方面的成长如何？

领袖的旅程是一个跌宕起伏的学习过程，学习领导艺术是一生的功课。以上五项领导技能只是你领袖生涯的起点而已。去好好发展这五项重要的技能吧！

兴起带领吧！

思考问题：

1. 哪一项领导技能是你最擅长的？为什么？





督导方针

2. 哪一项领导技能是你需要去发展到自我感觉自然而娴熟的？为什么？
3. 要达到你的目标，你的生活必须做出哪些改变？

个人反思

S

N

E

S



第 18 章

做有牵引力的领袖： 带领的七个主要程式

带领是一个过程，而不是一个事件。

由于带领的过程常被忽略，所以我们的带领常常残缺不全，最后就会毫无牵引力，而且难以贯彻始终。操练有异象的带领可以分为以下七个主要的程式：

第一个程式：靠口才带领

这是最常见的带领方式。带领者努力宣讲传播他的异象。然而，单单靠口才，无论他的话语多么有煽动性，也没有什么用。不要只因为一位领袖讲了一番话，就误以为这些话语已经被接受并应用。仅靠口才带领是领袖们常常落入的陷阱，很多人并没意识到这只是至少七个带领程式中的一步而已。

第二个程式：借着装备带领

有效的带领的第二步就是要从解说转向装备。人们不仅需要知道**要做什么**，还需要知道**为什么做**、以及**怎样做**。不过，尽管装备很重要，但如果只关注装备的话，



我们就会为装备而装备，那不过是走过场而已。因此，我们还需要第三个程式。

第三个程式：借做榜样带领

榜样能说明一切，榜样能激励人心。除非人们看到领袖亲自追求这个异象，否则他们**不会**无保留地拥抱它。不要单靠说教，还要靠做榜样来带领。

领袖们常常到此止步，然后纳闷为什么没有进展了。这是因为没有牵引力。我们在带领时常犯的一个错误就是不断重复前面三个步骤，却忽略了后面的四个步骤。这就像是不断给植物浇水直到把它淹死，可事实上它所缺少的却是阳光！

第四个程式：借动员来带领

再好的理论总要落到实处。只有动员大家都行动起来，才可能做出成绩！动员常常需要带领人们来改变。这就意味着人们不是勉强接受领导的决定，而是积极主动地参与到行动中。

第五个程式：借着基层建设来带领

基层建设是领导过程中最艰难的任务之一。要动员群众，就必须下放责任。摩西在焦头烂额之际学到了这个功课，约书亚也在进入迦南要得那地的时候运用了这个方法。这就是古老的“分而治之”的原则。把职责下放到小



组，让每个人都有事做、都可以参与——这就是牵引力！

第六个程式：借着鼓励来带领

做领袖需要勇气。勇气不是来自发现自己多么优秀，而是认识到神多么伟大！我们若看见神的本相，就会得着鼓励。因此，领袖的首要职责是把人带到神的面前，看到神是多么伟大，并看到神在做工！

第七个程式：借授权来带领

领袖要授权与人。他要招募、训练，还要下放责任，授权给别的领袖，邀请他们来一同带领一项事工。至此，我们已向大家介绍了一个完整的带领程式——先策划异象，然后将异象具体化，最后执行异象。这就是牵引力！

思考问题：

1. 你的领导风格或倾向是什么？
2. 在这七个程式中，哪个是你的强项，哪个是你的弱项？
3. 你可以采取哪些具体措施来发展自己的强项、克服自己的弱项？

个人反思



领导力



S



S



第 19 章

做有团队共鸣的领袖： 呼召、品格、实力、基因、抗压力

队员的挑选是团队共鸣的关键。

一个团队可以成就一项事工，也可以毁掉一项事工。领袖要有智慧和目标地挑选团队成员。团队的共鸣始于队员的挑选。领袖要去找什么样的人呢？以下是在挑选队员和招募员工时的一些标准，请以祷告的心辨别使用它们：

1. 呼召：

神呼召某些人去承担某些职分。一个愿意回应神的呼召投身事奉的人，神通常会给他们明确无误的**呼召**。这呼召也许来自某句叫人无可置疑的经文，也许来自神在环境中超然的介入。

无论是哪种情况，他们对于神呼召他们去从事的职业或要参与的事工都是有确据的。这一点至关重要，它将确保这个人能够长期委身。

2. 品格：

有了呼召，接下来要看的就是品格。品格是起决定性





督导方针

作用的。纯全正直是事工中最重要的品格，它不仅反映出一个人内心的道德观，而且还能保证神和教会的荣耀不受亏损。

一个人无论多有能力，但如果他品格上有缺陷，事工就一定会受到威胁。因此，在品格问题上，永远不可放宽标准。

3. 实力：

一个有良好品格的人不一定就能做好工作。有时候，我们会把一个人安排在一个不利于发挥他个人恩赐的位置上。除非是出于某些成长和发展的特殊目的，否则通常应该让一个人的实力和他担当的角色相匹配。不然，他在团队里将很难把自己的才干充分发挥出来。

神给了我们天赋和属灵的恩赐来胜任祂要托付给我们的工作。如果我们的职责与自己的天赋和恩赐不相称的话，我们可能就会一直碌碌无为，而神的工作也会受到亏损。

4. 基因：

团队的融洽感及队员之间互相信任的关系是必不可少的，这是领袖不容忽视的DNA（基因）。要想改变一个人来适应现有的团队文化通常是很难的。因此，要挑选能够适应的人加入团队。

看基因并非强求一致，而是在多元中寻求合一。一个强势的人亦可能成为一个很有合作精神的人。这主要取决于他的态度。要选择那种愿意在团队中求同存异的人。

5. 抗压力：

抗压力是可以逐步锻炼出来的。这是一种内在的情绪能力，让一个人即使在压力之下仍可以有效地工作。一个不断发展增强抗压力的人通常有着耐力和知识的储备，因而有信心可以善始善终。

在一个看重**重资本发展**（领袖的资源）的社会，我们还应当关注**抗压力的发展**（领袖的耐力）。

队员的挑选是团队共鸣的关键。在这点上切勿妥协！

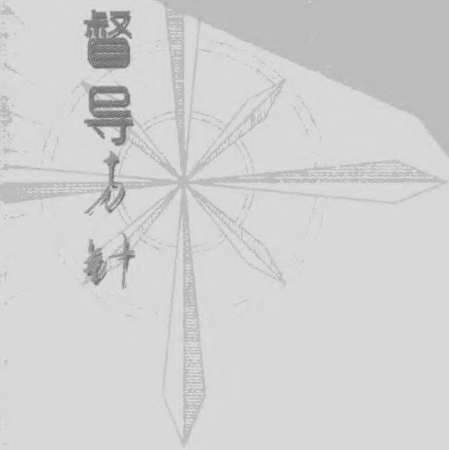
思考问题：

1. 你真的可以找到符合以上所有条件的人吗？可能性有多大？
2. 请分享你以前挑选团队成员的经历、以及后来的结果是否如你所期望？
3. 你在挑选人才这方面所学到的最重要的功课是什么？

个人反思



督导
方针



第 20 章

做朝向成功的领袖： 重新定义事工的成功

我们对于事工的规模既不用害怕大，也不用刻意追求大。

领袖们需要给成功下一个崭新的定义。我们很容易把**伟大**和**庞大**混淆起来。神呼召我们每个人都要做伟大的事工，但却没有呼召每个人都做庞大的事工。首先，事工的目标不仅仅是人数上的增加；否则，耶利米和耶稣的事工果效也不算怎么样。

在这浅薄的世代，教会需要特别小心防备卷入一场人数增长的游戏。不可因自己追名逐利的心态而把人数等同于成功。我们很容易为了人数的增加而在诚信和真理上妥协。

然而，务要保持平衡。

事工的规模当然重要，规模与成功也常连在一起。圣经不仅说“要忠心”，也说“要多果子”，两者对神而言都很重要。神显然不喜悦打渔一无所获（路5



督
导
方
针

：4-11）、设宴无人赴席（路14：15-23）、栽树不结果子（路13：19）、或是庄稼成熟无人收割（太9：36-38）的景况。

一个只会向内成长的教会，虽有成长的潜质，却无人数的增长——这恐怕是世上最可悲的事情了。她继承了无限的资源，预定要得荣耀，且被托付了荣耀的福音，却只是一个没有责任感的沉睡巨人——这样的不增长是不负责的。

我怀疑，巨型教会受到的很多攻击是来自那些**唯恐规模不大**的领袖和**生怕规模大**的领袖；前者容易因为事工的规模小而灰心丧气，后者则容易缺乏勇气带领教会追求人数的增长。

为了掩饰自己的不安全感，他们可能会走两个极端：（1）**模仿**巨型教会，或者（2）**论断**巨型教会。我认为我们应当为着神透过这些巨型教会所做的工而**欢庆**，同时也要批判性地看待他们的不足，并且为他们祷告，求神使他们更加成熟，并加倍祝福他们。

还有一些人则极力反对“数字游戏”。这样的人没有留意《使徒行传》里毫不羞愧地报告教会人数的增长（徒1：15；2：41；4：4；21：20）。唐纳德·马盖文说：



“教会是由可以数点的人组成的，不计算教会的人数并不意味着格外属灵。在一切有意义的人类活动中都会使用计数的方法……如果不计数，就不可能有高效的管理和准确的预算。”

让我们为了果效、而非出于骄傲而数点人数。

成功是一个目的性的词语。目标定义得越清晰，对成功的评估就越方便。的确，我们需要给成功下一个崭新的定义；但更重要的是，我们需要从根本上重新审视我们的目标。

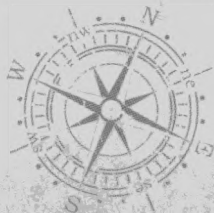
耶稣在世上的工作从许多方面看都是“失败”的——祂没有废掉当时的奴隶制，没有建立任何机构，诸如先知学校或使徒学院之类的；但是耶稣却完成了祂起初定下的目标。真正的成功不取决于你没做成什么，而取决于你做成了什么。

你打算要做什么？你设定的目标是什么？更重要的是，神呼召你做什么？就去做吧，因为你的成功取决于神的呼召。

思考问题：

1. 成功和目标之间有什么联系？
2. 你打算做成什么事？你设定的目标是什么？
3. 你认为成功与规模是怎样的关系？

个人反思



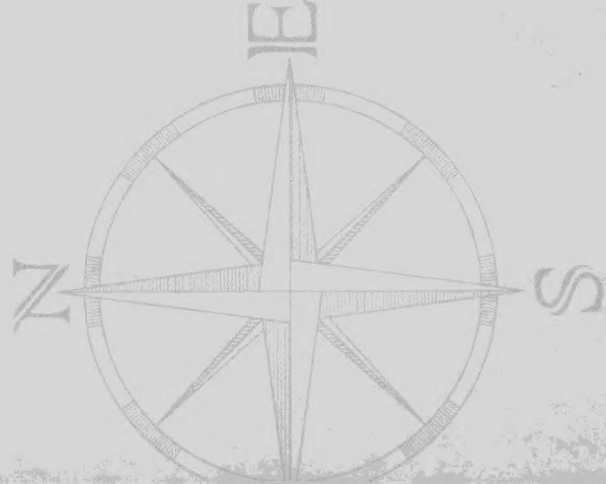
督
导
方
针



论门徒训练



督导手册



第 21 章

门徒训练与转变： 转变先于倍增

神救赎我们——转变我们——为要叫我们倍增！

我们的神是一位倍增的神。大部分基督徒把神看作是救赎的神（一位拯救和恢复祂子民的神），却忘了神还是一位倍增的神。

倍增的神这个神学概念有着极深的含义。神不仅仅是教会的神，也不仅仅是一位让人归向祂的神，还是一位建造信心坚固、在属灵上倍增的基督门徒的神。

我们可以在圣经里的很多地方看到倍增的神，这个神学概念：

- * 对亚当（创1：28）——神的第一条诫命：
“要生养众多，**遍满地面**。”
- * 对挪亚（创9：1，7）——神两次对他说：
“要生养众多，**遍满了地**。”
- * 对亚伯拉罕（创13：16；15：5；17：2，20；22：17）——“我要使你的后裔**极其繁多**。”



- * 对撒拉，亚伯拉罕的妻子（创16：10）——
“……**极其繁多**”
- * 对以撒，亚伯拉罕的儿子（创26：4，24）——
神两次对他说：“我要使你的后裔**繁多**！”
- * 对雅各，亚伯拉罕的孙子（创28：3；35：10-11）——“……使你生养众多，成为**多族**……”
- * 摩西为以色列人代求的基础（出32：13）——
“……你曾指着自已起誓说：‘我必使你们的后裔像天上的星那样**多**……’”
- * 有关余剩之民及相关应许的神学（耶23：3；参耶33：3）——“我要将我羊群中所余剩的招聚出来……他们也必**生养众多**。”

这里蕴藏着门徒训练事工的重要原则：神的策略不是属灵的计算而是属灵的**乘法**！

我们的神是一位生养众多的神。

但是需要注意的是：教会的主要挑战不是遍满全地，而是**生命的转变**！要想遍满地面，就必须先有生命的转变！

然而，我们常常大大忽视了生命转变的重要性。在《栽培真正的门徒》这本书里，巴乔治对当代教会的批评真是一针见血。他写道：



“我们常把‘门徒训练’看作是灌输头脑的知识，而不是全人的转变。”

神的计画并不只是单纯的“大”。神的目标是要有生命的转变。我们的神不只是一位救赎的神，祂还是一位遍满全地的神；祂也不仅仅是一位遍满全地的神，更是一位转变我们生命的神。

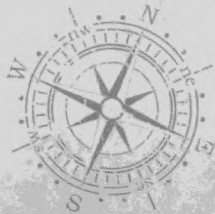
1986年，罗伊·罗伯逊写了一本基础但却很经典的书，题为《提摩太法则》。去年当这本书再版的时候，我受邀为该书作序。以下是我序言的主要内容：

“门徒训练的目标是属灵生命的转变。圣经所启示的基督教深深植根于神的大能，这能力可以转变生命。

这是一个彻底的转变，涉及到你个人及社交生活的各个层面。这转变将带出神的大作为，随之带来文化的重塑、城市的转变、生命的影响、以及人类命运的扭转……

这就是耶稣这位门训创始人的长远策略。祂拣选了十二个门徒，并倾注生命栽培他们（可3：14）。”

神救赎我们——转变我们——为要叫我们倍增！在倍增之前必先有生命的转变。





督导方针

思考问题：

1. “在倍增之前必先有生命的转变”——这句话有什么含义？
2. 如果只有倍增而没有生命的转变，那会是怎样的景况？
3. 我们怎样才能有生命的转变？

个人反思



第 22 章

为了生命转变的门徒训练： 内容、群体、神的工作

教会误导性地将门徒训练给压缩了。

门训的重点常常被放在训练的内容上。对内容的过度强调可能是受西方教育体系的影响。不过，越来越多的西方人又重新认识到群体的重要性，发现人们在小组中会学得更好。

可是，仅有培训**内容**和**群体**对于门训还是不够的，必不可少的还有**神的工作**。这三个重点是转变生命之门训的教学框架。

显然，好的**内容**是无可替代的。坊间有很多现成的好的门训教材，可以找一本适合自己小组的，接受相关培训，然后好好地使用它。

然而，很多人以为只要了解了内容，转变就会自然发生。这想法也不错，但是不够准确。资讯或内容本身是无力带来改变的。举个例子，香烟盒上那提醒我们吸烟致癌的吓人的图片，对吸烟者来说完全不起作用。仅有资讯或内容并不能带来生命的转变。



那还需要什么呢？

我们发现了转变的社会层面——置身于**群体**中是十分重要的。这是由于两个原因：首先，它使我们处于别人的问责之下。当我们接受问责、也彼此问责的时候，就能够更好地持守自己的目标。

其次，转变有它的环境性。处在一个鼓励转变的环境中，你的生命就更有可能发生转变。有一个很好的例子，那些加入健身俱乐部的人比那些独自锻炼的人更有锻炼的动力。可见，转变有它的社会性，群体是生命转变的第二要素。

最后一个要素是关乎神的——**神的工作**。

我们若是渴望改变，神就借着祂奇异的恩典超然地触动我们的生命。这是“**神的介入**”，它给我们机会作出回应。如果我们在神面前悔改，并将自己的意志完全降服在祂的管理之下——即“**配合神**”，我们就会发现自己有真实的改变。这是“**生命的突破**”。

这三个要素在门训中是缺一不可的。首先，要用真理喂养门徒；然后教他们自己喂养自己，并激发他们渴慕真理。

进入神的话语有着无可替代的重要性。



第二，要鼓励门徒投入一个志同道合的群体，在其中与同行者互相鼓励、彼此督责。

在群体中的门训是效果最好的。

最后——这点是我们无法掌控的——要祷告，为我们自己和其他门徒求神赐下那些与祂相遇的时刻，那神亲自触动我们心灵的时刻。神是生命改变的创始者，也是其中稳固的锚。借着扎实的教导、真诚的群体及深度的神的工作来促成门徒训练。这样才整全！

当内容、群体和神的工作这三个要素协调搭配时，我们就找到了生命转变的秘诀！

思考问题：

1. 我是怎样帮助其他门徒进入真理的？
2. 我有没有一个志同道合的小组来互相鼓励、彼此督责？
3. 你最近一次心灵被神触动是什么时候？你怎样把某个时间分别为圣等候与神更深地相遇？

个人反思



督导方针



第 23 章

门徒训练与人生哲学： 关于人生的实验室、学习、 杠杆、遗产

门徒训练是一种生活方式，而不是一个活动项目。

门徒训练是一个热心跟随耶稣的过程。这不仅仅是教会里的一个训练课程，更是一种生活方式。它意味着过一个敬虔的生活，把福音对我们生命的影响活出来。它还意味着被圣灵改变，活出神国度的救赎计画。它涵盖了我们生活的方方面面。

人生又是什么呢？

对一些人而言，人生是宴乐；但对另一些人而言，人生是苦难。不同的人有不同的人生哲学。对阿甘（编者注：美国电影《阿甘正传》中的主人公）来说，人生就是一盒巧克力；但对有的人来说，人生可能意味着痛苦。在我看来，人生是以下四件事：

人生是一个**实验室**。世上没有专门讲授人生的学校；我们不可能把人生当作一门学科来讲授，也不需要设置任何考试，当你人生结束的时候，也不会得到任何文凭。然而，我们的生活就像在实验室里做实验。在里面，我们



加一点这个，配一点那个，再搅一搅、拌一拌，或者烤一烤、冻一冻。

生活远高于课堂，门徒训练是在即时实地进行的。当好事或坏事发生时，我们将圣经的原则应用到其中，经历应用真理带来的真实益处。这就是在人生的实验室里所做的即时实验。

然后，人生是一个**学习的过程**。爱德华兹·戴明曾经说过：“学习不能是强迫的……生存也一样。”我们把生活当作实验室来探索，为生命的转变积累各种经验、真理和原则。我们做实验，并学习。我们探索，并成长。学习是一个一生不断追求更认识神的过程，也是成长为一个纯正的耶稣门徒的过程。我们通过默想和应用真理来学习。若是没有学会，便不可能将之传递下去。

我们有很多学习的途径。我们若从自己的失败、个人信心的迈进、生命的突破，以及内在生命的挑战来学习，就会渐渐成为更优秀、更完全属神的门徒。作为终生不断学习的人，我们提高了人生学习的曲线。

再后，人生是一个**杠杆**。在真实生活中应用这些原则，就像是有一个杠杆把我们抬到更加丰富和有意义的人生境界。当我们站得更高、更稳时，我们的视野也更清晰了。我们因着经历神也变得更智慧了。我们若不断住在神里面、不断地认识神，我们的信心也会变得更加真实和单纯。



我们能为耶稣发挥的最大的杠杆作用就是让自己的生命在祂里头成长。我们在人生的实验室里所学到的一切，都可以为祂的国度发挥充分的影响力。

最后，人生是一笔**遗产**。这笔宝贵的“存款”可以传给下一代人。我们人生的遗产可以去教导、激励我们的后代。这些遗产很多都是在课堂上无法学到的，它们只能被示范和培养。

和成长一样，要留下一笔有价值的遗产不是朝夕之间可以一蹴而就的事情。真正值得留下的遗产是敬虔的遗产。这需要我们不断地努力。惟其如此，我们的后代才能在已经打好的根基上继续建造，并在跟随神的道路上信心更坚固。

生命是神所赐的礼物，怎样经营自己的生命则是我们回赠给神的礼物。活出一个以神的目标为目标、有圣洁热忱的生命吧！好好地活！

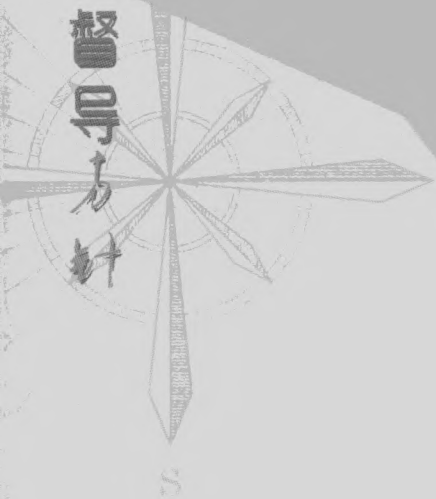
思考问题：

1. 你的人生哲学是什么？
2. 为什么我们需要一生致力于认识神对我们生命的旨意、并把它活出来？
3. 在与基督同行的人生里，你最希望留下什么样的遗产给后世？

个人反思



督
导
方
针



第 24 章

门徒训练与世界： 门训的四重危机

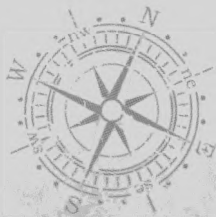
视野狭小会损害任何一个机构。

我们不能盲目地做领袖，而要対时局洞若观火（代上 12：32）。在这后现代的世代里，当代门徒训练至少面临四大危机：

1. 在这自我陶醉的世代，我们面临身份危机

我们处在一个自我陶醉的文化中。在这个自恋的文化中，很多人都是只爱自己，很少有人真正地爱神。人们错误地以为任意消费、及时行乐会给他们的人生带来满足感。我们试图通过自我陶醉、自我放纵来寻找自己的身份，但这都是徒然的，反而在这过程中失去了神给我们的核心身份——属神的圣洁子民。

这真是极大的讽刺。值得注意的是，我们的**身份**直接取决于我们**属谁**。越是亲近神，我们的身份在祂里面就越发明确；越是远离神，我们就越不明白自己的身份是什么。



2. 在这实用主义的世代，我们面临真理的危机

这一代人的思想受到很多未经考证的假想学说的影响。人们不再看重“什么是真理”，而是“什么有用”。在实用主义面前，我们放弃了对真理的追求。

良心被肤浅的理性主义损害，心中的自责也被属灵的欺骗取而代之。然而，真理却是我们肉眼所不见的世界中最宝贵的东西。我们必须有意识地培养更有智慧的辨识能力，以及培养深入地默想神话语的习惯，来挽回真理！

3. 在这消费主义的世代，我们面临权柄的危机

消费主义大大削弱了门徒训练的果效。消费主义至少有三个明显的特征：它提升我们的地位和权利（“消费者总是正确的”），它影响我们的选择（“更多品种，更多选择”），它使我们的欲望膨胀（“我非拥有它不可！”）。不断地获取各样东西非但不能满足我们的占有欲，反而会让我们渴望占有更多的东西！

消费者至上的观念在不知不觉中已经渗入教会。很多基督徒去教会的目的就是希望自己的需要（或者期待）被满足，而非真诚地想要满足他人的需要。他们不愿意操练那艰难但有利于灵命成长的功课——顺服权柄。这种消极的态度大大削弱了门徒训练的果效。



4. 在这疲倦的世代，我们面临灵性的危机

忙碌是好的。毕竟，内心懒散就是给魔鬼留地步。然而，忙碌和匆忙却是完全不同的概念。一个人可以很忙碌，但内心却平静安稳，时时更新；匆忙的人却无法拥有如此宝贵的宁静。这种持续不断的仓促感是生活过于繁忙的讯号。

我们因为过多地参与各样活动，而牺牲了与神亲密相处的时间。很多人只是空虚地忙碌着，灵命也开始枯竭。这种伴随着不安全感之匆忙生活，最终使我们的心灵疲惫不堪。在这个世代，灵里的疲倦是很普遍的现象，即便那些用心良苦的领袖也难幸免。是时候让潮流逆转了！

教会的议程表要根据圣经、而不是根据世界来设定。我们要对主导当今世界的潮流有全盘的了解和足够的重视，并让自己的每一个心思意念都服在基督的主权之下。

这样的门徒训练是抗衡文化而行的。

思考问题：

1. 请读诗篇40：1-12。真理怎样保护我们？
2. 请读约书亚记22：4-6。约书亚提醒他们哪六件事？他为什么给出这样的提醒？



权柄
方
针

3. 耶稣在教导的时候，像是有权柄的人（可1：22；太21：24；可2：10）。你是如何定义权柄的？我们又当怎样行使权柄？

个人反思



第 25 章

门徒训练与神的话语： 渴慕、纪律、喜爱、默想

我们正快速演变成为一个对圣经无知的社会。这实在令人担心！

我们对神话语的认识很肤浅，甚至连教会也是如此！我们只是随声附和所听到的一些经文，而不是通过亲自查考来坚定自己的信念。对很多人来说，神的话语已变得无足轻重了。

太多的时候，我们的查经小组成了大家分享无知的地方。我们聚到一起，分享一些个人的肤浅的观点。很多人都没能养成一个个人的、持续的、而且是愉悦的研读神话语的习惯。

然而，对耶稣来说，神的话语是至高无上的。

耶稣这样表达神话语的重要性：“经上记着说，‘人活着，不是单靠食物，乃是靠神口里所出的一切话’”（太4：4）。一个以基督为中心的门徒也应当是一个以神的话语为中心的门徒；因为圣经上的话都是指着基督写的（路24：27，44-45；诗40：7；约5：39）。



要得着神的话，就必须住在神的话里面。这一点对于门徒训练非常重要。住在神的话语中包含四个要素：

真诚的渴慕

我们急需转变看待圣经的角度，即不是仅把它看作一本传递**资讯**的书，还要看到在它里面充满了**“约会”**之机。很多人以为圣经经文只是一些需要去了解的信息，但它其实远非如此，它还是一本让我们可以遇见全能之神的书！我们必须带着这样的心来读神的话语。

我们的上一代人曾发起这样的挑战：“不读圣经，就不吃早餐。”而我们这一代人要发起的挑战是：“不读圣经，就不发邮件！”

持之以恒的纪律

在神话语上的纪律是成长所必需的。纪律的意思就是“塑造”、“纠正”、“加固”和“训练”敬虔。操练纪律意味着身、心、灵活泼的锻炼；它应当是有意识、有计划和有目标的。

若非有意识地操练敬虔，我们就不能结出真实长存的生命果实。纪律必须通过操练而来。它不是天赋，也不是倾向，而是必须培养的。我们需要在神的话语上培养持之以恒的纪律。



爱不释手

诗人宣告说：“你的律法是我心所喜爱的。”对神话语的喜爱是一种需要培养的品味，它不是一开始读圣经就自然具备的。要一节一节、一章一章、一卷一卷地品读。将神的话语放在你生命中最优先的位置，去热爱它吧！

神的话语不仅是要向我们传递资讯，更重要的是要改变我们的生命！这是我们喜爱神话语的根本原因。

分别为圣的默想时间

默想神的话语是为了加深我们对祂的爱。神在整本圣经中都在表达祂对祂子民的爱；我们默想祂的话语，就是对祂爱的回应。不要再把神的话语只是当作知识来读，而要存着认识神的渴望而读。

没有纪律的默想只是做白日梦，而只有纪律没有默想则是一件枯燥乏味的事。如果又有纪律又有默想，你就会喜乐满怀！

归根结底，默想神的话语不是为了**掌握神的话语**，而是为了让神的**话语掌控你的生活**。我们不要只是做一个**相信圣经**的教会，我们更要做**活出神话语**的教会。

让我们回归到神的话语吧！

思考问题：



督
导
方
针

1. 请读诗篇119：9-16。这些经文中哪些是分别描述诗人对神话语的渴慕、纪律、喜爱、默想？
2. 为什么经历这个完整的过程对基督徒来说很重要？
3. 你目前处在这个过程中的哪一阶段？你打算怎样向下个阶段迈进？

个人反思



第 26 章

门徒训练与小组： 小组四要素

一个以小组为形式的活泼的群体生活是圣经所定的模式。

在旧约时代，摩西把以色列百姓分成不同的小组来满足他们的需要（出18：21）。而在新约时代，早期教会也是以小组的形式在家聚会（徒2：46）。

耶稣自己也是使用小群组原则来造就门徒（可3：14）。

一项对全世界最大教会的研究显示，这些教会有着三个共同的基本点：祷告、细胞小组和宣教事工。如果说祷告是树根，那么细胞小组就是树干，宣教事工就是果实。那神的话语和这些有什么关系呢？神的话语要指教和引导上述三方面——而这三方面，却正是当今许多教会最大的弱点！

在这三点中，对领导层挑战最大的莫过于建立小组形式的训练门徒的教会。一个致力于门训的牧师必须明白，细胞小组是门训的基本单位。

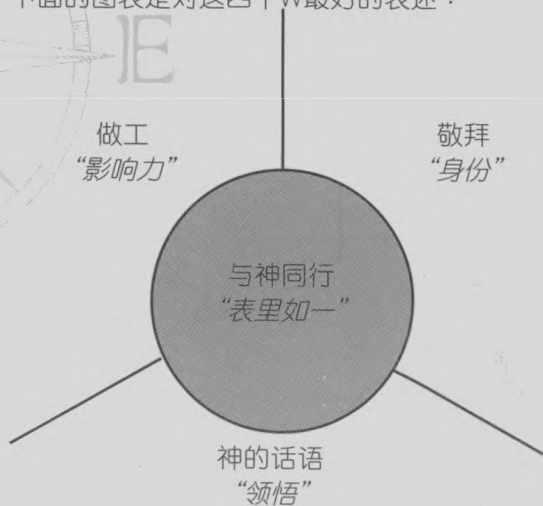


督导方针

门徒训练小组的要素

- * 小组的要素可归纳为**四个W**，它们是敬拜（Worship）、神的话语（Word）、做工（Work）、与神同行（Walk）。**
- * **敬拜**关乎我们的**身份**。你的身份不仅取决于你是谁，更取决于你属于谁。
- * **神的话语**关乎**领悟**。从圣经而来对现实生活的领悟。
- * **做工**这一要素关乎我们的**影响力**。透过有策略的行动而产生的影响和改变。
- * **与神同行**关乎**表里如一**。就是将信心活出来而得胜。

下面的图表是对这四个W最好的表述：



如果我们不能专注在敬拜神、领受祂的话语、行在祂里面、为祂做工，**枯竭感、死寂感、空虚感、甚至无意义感**（这些感觉我们一定不会陌生）就会渗入我们的细胞小组。

保持**生命和属灵活力**的关键在于把我们的行程**稳扎**在神的话语中，让我们的工作**涌流**自对祂的敬拜。事实上，我们若以敬拜和神的话语来**开始**，与神同行的生活和工作就会自然跟上。当我们甘心乐意、满心欢喜地向神献上感恩的时候，与神同行和为神做工便成了我们敬拜神的一种方式。

可见，在小组中，敬拜神、查考神的话语、与神同行和为神做工并不是单独的任务，而是一个门徒生活的基本内容。这四根线盘根错节地交织在一起，成为一条爱的毯子，被献给那位先爱了我们的神！

思考问题：

1. 在你目前所处的人生阶段，你觉得这四个W，哪个是你的强点，哪个是你的弱点？
2. 我们的敬拜、查考神的话语及为神做工怎样影响我们与神的同行？
3. 你要制定一个什么样的S.M.A.R.T（具体、可评估、可实现、切合实际、有时间限制的）目标，以确保你与神同行的生活和工作是出自于对神的敬拜和对祂话语的领受？



督
导
方
针

**李乐夫博士在论述细胞小组这个理念时提到的4个W（欢迎、敬拜、神的话语、做工）最初是由坚信浸信教会提出来、并在全球传播的。我们也采用了这个理念，但同时把“与神同行”作为一个关键要素加进去。

个人反思



第 27 章

门徒训练与作见证： PDA生活方式

作见证，是一项常常令人感到畏惧的任务。

一提起作见证，很多基督徒都会恐惧战栗，甚至一些“老基督徒”也不例外。我们嘴上虽然不会说自己讨厌作见证，但其实感觉就是这样的。我没有好口才、我不想冒犯别人、我不知道说什么——我们找各种借口推辞，或是随便说几句话敷衍一下。究竟该怎么做呢？

让我们来思考一下那个大画面。

教会最主要的目标是什么？教会的**目标**和教会的**使命**从表面看来很相似，但是从神学的角度来看，二者是截然不同的——前者告诉我们为什么要这样做，后者告诉我们具体要做什么。我们要小心区分它们。

毋庸置疑，教会的终极**目标**（回答“为什么”）是为了荣耀神（这主要借着**敬拜**来实现）。既然如此，那教会的**使命**（回答“做什么”）就是在万民中推动对真神真实的敬拜（借着我们的**见证**）。



督 导 方 针

真正的见证是由什么组成的呢？

当然，作见证是其中一部分，但又不止于我们通常所说的“作见证”。真正的见证是彰显神那改变生命每一领域的大能，而作见证则是向人证实神在我们生命中的真实和能力。

真正的见证人活出我所谓的“**PDA生活方式**”。

他们活在**个人的复兴**（personal revival，P）里，敏感于**神所安排的邂逅**（Divine appointment，D），并以**积极顺服**（active obedience，A）的态度来回应。他们在生活中处处以神为优先；他们的见证既在口头上，也在生活中！

个人的复兴

个人的复兴是作见证的关键因素。对丧失灵魂的爱驱使你讲出神在你生命中真实的作为；你开始见证神在你里面深刻的恩典之工，并证实祂对丧失之人奇妙的爱。

个人复兴的能力来自于圣灵，这点是关键！是圣灵的大能带来个人的复兴，使我们越来越有基督的形象。我们正是为祂作见证！

神所安排的邂逅

有一些邂逅的的确是神所安排的。一个复兴的生命是一个由神引导的生命；我们不需要像没头的苍蝇一样到处乱转，神会把我们带到祂要我们向其作见证的人那里。

当你开始听到或看到神在你生命中做工时，你就已经开始朝着神要带领你的方向前进了。你会对属灵的事更加敏感和警觉。有了个人的复兴，你会邂逅神所带给你生命中的那些人。你将随着神的驱动引导而行，祂自会带来要你传福音及栽培造就的物件。

积极的顺服

当神的呼召临到时，我们必须顺服。你若预备好回应神的圣召，便会开始经历祂为你生命预备的属天计画。这将在你生命中培养一种新的属灵活力，使你仿佛在地如在天，并且经历到神的大能。

顺服带来个人的复兴，个人的复兴带来神所安排的邂逅，这些邂逅又带来更大的顺服。PDA就是不断将信心化为行动的生活方式。我们的信心不再是私下的个人行为，而是在整全的门徒训练中每日与耶稣同行。

让我们为主活出PDA的生活吧！

思考问题：

1. 关于PDA，神教了你什么功课？
2. 你想让PDA成为自己生活方式的原因是什么？
3. 你要怎样让神带领你过一个PDA的生活？

个人反思



督
导
方
针



第 28 章

门徒训练与基督中心论： 基督——首生的、丰盛、奥秘

今日的门徒训练必须重新植根于**基督**中心论！

陶恕是我最喜爱的一位作者。他以先知的洞见哀叹当代教会中基督中心论的缺失：

“在当今福音派教会中，基督的地位就像是君主立宪政体中的国王一样。祂受到人的称颂，被拥护，但却没有什么实权。名义上，这位国王统管一切，但是在每一个紧要关头，总是有别的人来代替祂做决定……”

他还把教会和基督作了一个比较。以下这番话相当耐人寻味：

“事实上，在福音派教会中，基督不过就是一个为人所爱的象征罢了。“高举耶稣大能的名”是教会的会歌，十字架是教会的会旗；但在每一周的教会仪式里、在会友每一天的生活中，做决定的不是基督而是别人。我相信，今天在神的家中，耶稣基督的权柄已经被剥夺了，因为拥有权柄意

督 导 方 针

意味着拥有治理权，并承担相应的治理责任、权力和义务；意味着他有百分之百的权柄来管理你。我们并没有抵挡基督，我们只是以友善的方式降低了祂的地位，剥夺了祂本拥有的对我们生命的掌管权。”

与之形成鲜明对比的是，保罗热心栽培门徒的根本就是他深厚的基督论。

《歌罗西书》是圣经中有关基督论的极其重要的书卷。在这卷书里，保罗用最超绝的言辞把基督高举到最高的权位。他用了以下三个神学术语精辟概括深奥的基督中心论：

- * 基督是**首生的**（西1：15；首生的，或者说是元始）；
- * 基督是**丰盛**（西1：19；丰盛和完全）；
- * 基督是**奥秘**（西2：2；隐藏的奥秘如今显明出来）。

从本质上讲，耶稣基督显明了神的**至圣与至高**！！祂是绝对的万有之主。

为了强调这一点，保罗使用了一些惊人的陈述。他有意地使用了三个不同的介词来阐述基督，这在哲学上是非常有争议的（西1：15-18）。他说万有都是**靠着**祂、**借着**祂、**为着**祂造的。

千百年来，希腊的哲学家们教导说万事都需要有先决条件、辅助条件、终极条件。但是当保罗论及创造的时候，他宣告说耶稣就是这三个条件！

先决条件是创造的源头（**靠着祂**），辅助条件是创造的能力（**借着祂**），终极条件是被造之物存在的意义（**为着祂**）。这的确全都关乎**耶稣**！所有的一切都是**靠着祂**、**借着祂**、**为着祂**而存在。

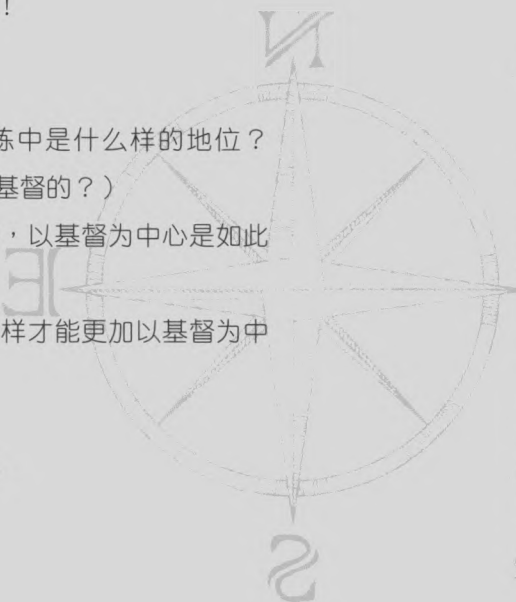
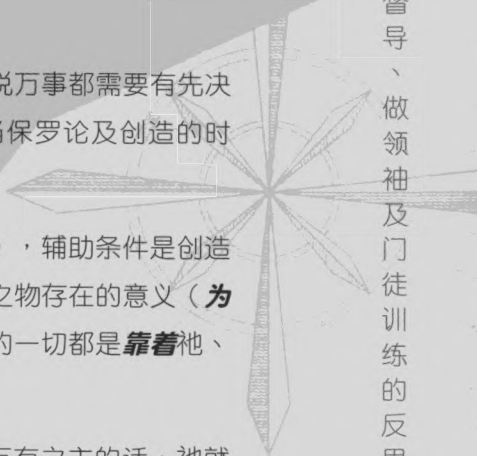
基督是**万有之主**。假如基督不是万有之主的话，祂就根本不是主。

这才是真正的门徒训练的核心！

思考问题：

1. 基督在你的生活和门徒训练中是什么样的地位？
（换句话说，你是怎样看待基督的？）
2. 为什么在今日的门徒训练中，以基督为中心是如此重要？
3. 当我们在基督里成长时，怎样才能更加以基督为中心？

个人反思



督学
方针

第 29 章

门徒训练与完全的降服： 委身与降服

有人曾经向一位罗马尼亚的基督徒领袖发出一个耐人寻味的问题：“是什么原因让西方国家的教会在神和人面前都失去了能力？”

这位领袖对这个问题的回答深刻而有见地。他说：“西方国家的教会之所以失去能力，是因为他们用委身代替了降服。”

这可真是个一针见血的看法！一个降服的生命与一个委身的生命是有很大区别的，就好像流血与输血截然不同一样！

委身还是**降服**？它们到底有什么不同？

委身的生命强调的是我们必须为基督做什么；而降服的生命则是接受基督已经为我们做成的。基督信仰的根本不是我们**做什么**，而是基督为我们**做成了什么**；不是去**努力**，而是去**信靠**。



督
导
方
针

委身的生命是倚靠自己的才干去表现，降服的生命是承认离了神我们什么也不能做。简单点说，委身的生命强调的是我们的**行为**，降服的生命关注的是我们的**身份**。

再换句话说，委身的生命是在抬举自己的能力，而降服的生命是在察验我们的品格。委身的生命看重的是外在，降服的生命看重的是内在。

更重要的是，委身的生命是以行动为中心，降服的生命是以顺服为中心。因此，委身的生命流露出美好的意图，而降服的生命却带出神的心意。

一个人可以在外表的行为上委身于基督的事工，但内心却未曾分别为圣降服在基督的旨意里。

你的生命是委身的生命呢，还是降服的生命？

汉普顿凯瑟琳三世（J.Hampton Keathley III）是达拉斯神学院一九六六年神学硕士的毕业生，担任牧职二十八年。他于二零零二年八月因患肺癌去世。凯瑟琳留下的遗产之一就是他著名的《歌罗西书》注释。他在其中肯定了恩典的功效：

“我们是一群拜倒在行动主义假神脚下的人；行动主义的产生是由于责任感和信任感被放错了位置。我们所处的世界不是把责任感和信任感放在主的身上，而是放在我们做什么、我们成就了什么、或是我们有多忙上面。”



这些价值观变成了衡量成功的标准，它反映了错误的焦点——从“所是”移向了“所做”。最终，我们必须认清一个事实——**不是我们为神做工，而是神借着我们做工**……（斜体部分是我加上的重点）。

更重要的不是我们为神做工，而是神借着我们做工。我们务要杜绝那种出于美好的意图但又一知半解的行动主义。神在寻找的不只是委身。祂要的是什么呢？祂所找的是全然的降服！

全然的降服，没有什么可以取代！

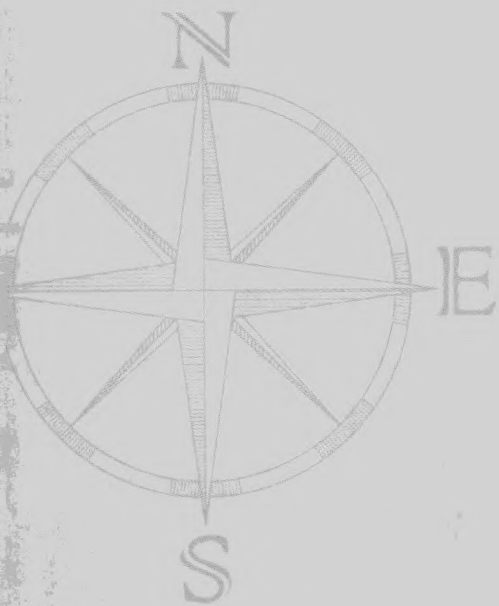
思考问题：

1. 在你看来，委身和降服最大的区别是什么？为什么？
2. 为什么在门徒训练中全然降服是至关重要的？
3. 我们当怎样学习全然降服呢？

个人反思



督
导
方
针



第 30 章

门徒训练与神圣的交托： 交于祢手

他们都惊呆了。

耶稣大声呼喊。圣经用“耶稣**大声呼喊**祢的父”记载了那个令人难忘的场景（斜体部分是我加上的重点）。那些亲眼目睹耶稣被钉十字架的人当时一定都惊呆了，他们完全没料到耶稣会这样呼喊。

人们不记得耶稣这位年轻的拉比什么时候这样大声呼喊过。

祂总是满有恩典地教导人，充满爱心地牧养人，祂的言语也总是带着温柔。祂仅有的几次大声说话都是因为不得不对一些人或事加以谴责，尤其是对那些假冒为善的人。然而这一次祂大声呼喊，不是针对伪君子，而是面向祂的天父。

我把自己的灵魂交在祢手里。

这样的交托是多么宝贵、多么神圣啊！耶稣在即将断气之际，大声宣告祂神圣的交托。但最可悲的是，我们这



一个患强迫性神经功能症的世代却排斥这种可以带来极大祝福的降服的态度。我们被催逼着随时都要掌控一切。

我们焦虑的灵魂不得安息。

这样的催逼使我们更难将自己交托给神。安息在神里面被看作是属灵的奢侈品，以致许多贫瘠的心灵已经放弃了这样的奢望。我们出卖了自己与生俱来的权利。没有顺服，没有平安，也没有心灵的安息。

我把自己的灵魂交在祢手里。

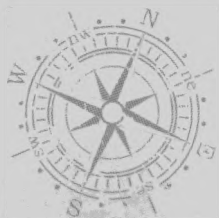
司布真曾经说过：“灵魂是我们生命最尊贵的部分；身体只是一个外壳，而灵魂却是生命的核心，所以最好把它交由神来管理。”的确，神是信实的。同样，我们也可以将我们的教育、健康、婚姻、事业发展和经济保障等生活中合理的需要交托给神。

然而，亲爱的朋友，我们最大的需要是认识神。

这种神圣的交托会带领我们来认识神。所以，把生命交托给天父是明智的。耶稣在十字架上的遗言向我们指明了这条道路。大声呼喊吧，以免错过这机会。耶稣向我们指明了谁才是我们最终可以信靠的。

我把自己的灵魂交在祢手里。

既然耶稣可以把自己的灵魂交在这位全能的神手里，



我们为什么不能把教育、健康、婚姻、事业发展、或经济保障交托给祂呢？

无论我们有些什么样焦虑的想法——只要信靠神。无论我们不安的心灵还紧紧抓住什么东西不放——放手交托给神。这才是真正的门训之路，是学习信靠的旅程。

神的信实是实实在在、永不改变的。

真真正正地，我们把自己的灵魂**交在祂手里**。这是真正门徒训练的关键。毫不迟疑地信靠值得全然信靠的那一位吧；因为全然的降服始于神圣的交托，借着交托来维持，靠着交托而完成。没有信靠，就无法降服；没有降服，也不可能完全地信靠。

神圣的交托——这才是真正的门徒训练！

思考问题：

1. 为什么这种神圣的交托在今日的门徒训练中如此重要？
2. 为什么只有神才是我们最终可以信靠的那一位？
3. 神正呼召你将生命中的哪一个领域献上、作出神圣的交托？这对你来说意味着什么？

个人反思



督
导
方
针



后记

意识形态对门徒训练有着非常重要的影响。

当代教会会有一个明显的弱点，就是只有热心却没有知识。二者的这种不配套已经渐渐形成一个十分可怜的景况，让我们的信仰听来高不可及，实则肤浅表面；甚至不知不觉中堕落成为一种缺乏稳固神学根基的狂妄自大的宗教。

这个问题的根源在于没有神学根基带来的危机。

无论自己是否意识到，其实我们每个人都有自己的一套神学。每个有理性的人对神都有他个人的一套看法，神学世界观决定我们的思维方式和生活方式。我们生活在一个充满各种挑战的世代，后现代主义的假说及其文化氛围严重地侵蚀了基督徒的世界观。

在这样的一个世代开展事工是不容易的。

远见和勇气（心）与改进的技能（手）当然是需要的，但同样需要的还有深入的思考（理智）。不可忽视理智的重要性。毕竟，神呼召我们要尽心、尽性、**尽意**（我们的理智）去爱祂（太22：37，斜体部分是我加上的重点）。

假如这本书里的内容让任何人误以为开展事工仅需要心和手，那我真是对不起你们了——其实，本书最大的目的就是刺激我们的头脑去敏锐地思考。



因此，我在后面的附录中和大家分享一篇名为**《怎样研究神学：一位亚洲牧师的反思》**的文章，是我个人对神学的一些反思。之所以如此做，是因为我觉得如果我在此书中只向大家介绍督导的方方面面，却不鼓励大家去反思神学，那这本书就是不完整的。

对我而言，神学就是认识神。

对我们得救的人来说，认识神是一项无比的殊荣。让我们来亲近神吧！让我们喜乐地、深入地认识这位元永生的父，因为祂已借着圣经向我们启示了祂自己！这种“殊荣”神学必使我们热情地赞美神。

来敬拜全能的主，唯有祂配得尊崇！

最后，毋庸置疑（至少在我看来），所有纯正基督教事工和督导的核心都一定要是这种有感而发的敬拜和在神里面无比的喜乐。

附录

怎样研究神学： 一位亚洲牧师的反思

曾金发

神学架构

神学是一门浩瀚且严谨的学科。基督教神学作为一门学科而存在的历史真实性以及它的复杂程度被巴刻简要地陈述出来了：

十八个世纪以来，基督教的思想家们一直在探寻一门学科——对于这门学科人们赋予了它不同的称呼，有人称它为“首要原理”（如奥利金），有人称它为“智慧”（如奥古斯丁），有人称它为“神学”（如汤玛斯·阿奎纳），有人称它为“基督教哲学和教义”（如加尔文），有人称它为“教义学”（如十七世纪以来的改革宗、天主教），还有人称它为“系统神学”（如十九世纪以来的美国新教牧师）——研究这门学科的目的是要寻求一份综合且完整的基督教真理。研究这门学科的出版物也是种类繁多——值得一提的有手册、专文、评论、总结性论文、概论、教义要论、基本教义、精华、句段组合、还有摘要（综览）——人们用各种各样的方式将它们汇编在一起。¹

1 Packers, J.I. *Is Systematic Theology a Mirage? An introductory Discussion* p.17.



为了把这门复杂的学科简单化，阿利斯特·麦格拉斯用“神学构架”来描述它，这个基础的分类法为这门严谨的学科提供了神学结构和纲要。它包含了许多相关领域，尤其是圣经神学，系统神学，历史神学，教牧神学以及哲理神学。²

神学任务的定义

米勒德·埃里克森坚持认为神学的主要责任就是“基于基督徒的信仰，基于圣经，基于文化，针对生活中的各样问题给予合理的解释。”³ 由于这项任务的重要性，因此我们必须牢记它不是一项有限的任务。每一个人都有自己的一套神学，不管我们有无意识到，也不管我们是否能清楚地陈述出来，我们对神都有自己独特的认识。从大范围来讲，我们每一个人都是神学家，我们拥有这种有意识地思考神的特权。

神学不仅局限在学术机构的象牙塔里，也不仅仅是那些来自用极小的字体印刷的、积满了灰尘的书堆中深奥难懂的神学术语。毋庸置疑，神学研究院在教会生活中扮演了非常重要的角色，但是在那被神圣化了的学术大厅以外，我们应当鼓励更广泛的神学反思。我坚信神学不仅仅属于那些值得尊敬的教授们，神学同样属于大众。纯正神学的核心当是对全能的神本质且深入的认识。因此“神学”就是属神的子民们虔诚地默想神、并借着神的话语使自己更加认识神的基本属性，更加明白神的旨意，然后应用他们所学到的真理，将之传授给别人，而生命也会因此而发生改变。这种基于圣经真理的对神有高度认识的神学不会是枯燥乏味的，而是充满活力的。

² McGrath, Alister E. *Christian Theology: An Introduction*, p.119-123.

³ Erickson, Millard J. *Christian Theology*, 1986, p.21.



鉴于神学对基督徒而言是一项那么雄伟艰巨的任务，我想简单地审视一下我们当怎样来研究神学。要研究好神学，我们至少需要六项基本条件。这篇论文就是要向大家介绍这六项基本条件；它们分别是：（1）神学异象，（2）神学根基，（3）神学默想，（4）神学教学法，（5）神学整体论，（6）神学谦卑。

必要条件之一：神学异象

教会所面临的是一场严重的神学危机。后现代人文主义的意识形态侵蚀着我们今天所谓的“基督徒”的思想，使我们没有能力去深入思考属神的事，但是我们并没有意识到这一点。问题的严重性也正在于此。我们居然没有意识到属世的思想是怎样在影响着我们的，以至于让我们妥协。我们也理所当然地认为自己就是不愿意、就是没有能力去深入思考真理和不断追求真理，也就是把这看作很正常的现象。它使我们形成一种消极的思想模式，以至于我们开始抵触如此重要的神学反思。我们非但没有通过丰富且合乎圣经的神学真理，以及实践真理的方式去抵制世俗哲学的谬论，反而还成为了那忽略（或者说严重一点，抵制）完整的神学根基的一代基督徒。

因此，这些未经证实的假设塑造了懒惰的当代人思想，腐蚀了我们的道德和灵性。正因为这样，当今教会最明显的一个弱点就是没有把热心建立在真知识上。这样的状况最后导致我们的信仰肤浅，而且缺乏稳固的神学根基。的确，就像曾经流行的一句话所说的那样：“没有根基的思考就像是不结果的花朵一样。”在当代的思想革命中，基督徒的心所关注的不再是“什么是真理”，而是“什么有用”。面对实用主义，我们常常放弃



对真理的追求。固然，实用主义还是有其价值的。但是当我们把“实用”看得比“真理”更重要时，我们就是在过一种眼光短浅的生活。这种眼光短浅的生活会摧毁我们的灵魂，也会侵蚀我们那些可以存到永远的属灵产业。这个严重问题的根源在于缺乏神学根基而产生的危机，而这危机是因我们的思维模式和生命的基本定位而造成的。

这种神学危机不仅仅是一个学术危机，更是一个属灵危机。因为这种神学危机的核心是人本主义世界观对我们人生价值取向的侵蚀；甚至是对基督徒的灵性以及门徒训练这些基本的价值观的侵蚀。我们看重的是我们所作的奉献，我们所担当的责任，我们所作的委身。在读圣经的时候，我们也是常常带着这样的态度。我们读圣经最主要是为了找到问题的答案，找到困难的解决之道，或是为了让自己的需要被满足，甚至是为了得到一些领悟，让我们可以用来吹捧自己。我们把自己看作是生命的中心，而其余的一切都是围绕着这个中心旋转。我们选择倚靠可怜的自己，而不是让神成为我们安全感的源头。我们滋生了对财富、资源、个人聪明才智的依赖性，以至于我们的心变得很难去顺服神、倚靠神。因此，我们成为了自己最致命的偶像，而不是让神成为我们最大的喜乐。我们就是生活在这样一个充满纯粹人本主义的自我陶醉的世代。

例如说，当我们随便问到一个基督徒，“为什么基督会道成肉身来到世上？”绝大多数的基督徒的回答都会是“祂来了是要为我的罪死在十字架上”。诚然，这样的说法并没有错，但是却不够准确。给出这个答案的根源在于我们太以人为中心了。的确，耶稣来到世上就是要为人类的罪死在十字架上，但是更重要的一

点是，我们需要明白，耶稣来到世上的首要目的是为了荣耀神，而不是为了满足人的需要！耶稣明确地宣称，“我的食物就是遵行差我来者的旨意，作成祂的工”（约4：34）。在耶稣看来神的荣耀才是至关重要的，因此神的旨意对祂而言也是至关重要的。

今天的教会所需要的是一个神学异象。我们必须重新来培养对神正确且崇高的认识。这样的认识是一种能力。这种能力让我们可以有智慧、有意义地审视目前的生活状况，并根据圣经所启示的神的属性来审视自己的各种猜想。林特是这样定义的：

拟定一个神学异象，其实就是用小心谨慎的态度寻求一种思考神，思考世界，思考人的方式。神学异象所寻求的就是领受神通过圣经向我们启示的所有警戒，并将这些警戒用当代神学家熟悉的概念表述出来。⁴

教会需要对神有正确的认识。因此拥有神学异象非常重要。陶恕在默想神的属性时，给出了最公正的结论：

当我们思想神的时候，我们头脑首先想到的，一定就是对我们最重要的……纵观人类的历史，我们看到没有人可以超越宗教，人类精神层面的历史也充分地显示没有任何的宗教可以超越他们自己对神的认识。⁵

的确，我们需要对神有正确的认识。没有神的人生是充满矛盾的人生。正如《传道书》中讲到的，没有神的人生，在精神上很贫瘠，在哲学研究上没有果效，而且生命也没有存在的意义，

4 Lints, Richard. 1933. *The Fabric of Theology: A Prolegomenon to Evangelical Theology*, p. 8-9.

5 Tozer, A. W. 1965. *The Knowledge of the Holy*, p.9.



最后一切都是虚空。正确的神学是积极向上的从神的角度出发，它肯定了人类的归宿，并在其最根本的层面回答我们是谁和我们应该如何生活这些神学问题。这种以基督为中心的神学是我们今天的文化中所缺失的，也正是教会迫切需要的。

必要条件之二：神学根基

思考神是一件伟大且深奥的事情。我们怎么可能来思想神呢？一个绝对有限的人怎么可能明白一位绝对无限的神呢？我们永远且完全不可能全面地认识这位元神圣的神。试想，如果一个小孩子想要明白研究生们就尼采对解构主义和后结构主义这些重要理论的影响的讨论，他该多么地困惑呀！而想要全面地认识神，比这还要让人困惑得多！这就像是一个生活在二维世界的人试图向另一个生活在二维世界的人描述三维世界一样。

因此属天的启示是神学的关键。这里强调的是神亲自向我们启示祂自己这样的观念。所以，无论是理性、传统、还是经验，都不足以成为我们正确地认识神的根基；因为除非神亲自向我们启示祂自己，否则我们靠自己的才能一定会遭到失败。权威的圣经和从神而来的启示才是神所指示的纯正的信仰及神学反思的根基。

然而，唯独圣经是现在宗教改革中最具有争议的其中一个问题，有些神学家被误导，甚至去质疑圣经是神的最高启示这样的事实。⁶ 很根本的一点是我们需要肯定圣经启示是“神学的根源，也是神学思考的基本范畴”。⁷ “圣经的教义决定了其它所有基督教信仰的教义”——这个福音派的假设显示了圣经权威的

⁶ Cf. F. Gerald Downing's *Has Christianity a Revelation?*
⁷ Macquarrie, John. *Principles of Christian Theology*, p.6.



重要性。⁸ 最重要的是我们必须要有纯正的神学，而且是建基于圣经，也就是建基于神话语的神学。

要研究好神学，顺服神的话语是关键。在反思有关圣经诠释学的认识论问题时，普拉特既反省了主观主义，也反省了客观主义。主观主义更多地是反映在解放和女权主义诠释学中，它是指就我们现有的理解力去解释圣经。客观主义更多地是反映在许多福音派的诠释学中，指的是提升自己的理解力使其达到圣经的高度。普拉特还呼吁我们要有一种权威对话模式，也就是“把圣经看作最高的权威，读者只是圣经的仆人”。⁹ 因为神学最重要的是要以神自己的启示为中心，所以很显然神学研究的根基就是圣经。

尽管圣经在我们好好研究神学的过程中扮演着如此重要的角色，但神把圣经赐给我们并不仅是为了圣经本身，而是要借着圣经启示耶稣基督（约5：39；参诗40：7）。基督教信仰的不寻常之处就在于我们可以很深入地去思想神，不仅仅是因为神向我们启示了祂的真理，更是因为祂借着基督向我们启示祂自己。在神看来，终极真理不仅是关乎观点，更关乎人。

这一点在“神道成肉身”这个最伟大的启示中被体现了出来！我们可以声称新约的所有神学都是以神借着基督耶稣道成肉身这个神学理念为基础的。《约翰福音》中也用了最深刻，最华丽的言语记载了这个神学根基：

8 Henry, Carl F.H. 1964. *Frontiers in Modern Theology*, p. 138.

9 Pratt, Richard J. *He Gave Us Stories*, p.33.



“道成了肉身，住在我们中间，充充满满地有恩典，有真理。我们也见过他的荣光，正是父独生子的荣光。”

(约1:14)

“从来没有人看见神，只有在父怀里的独生子将他表明出来。”(约1:18)

圣经作为神向我们启示耶稣的话语，它是神完整的，终极的启示。《希伯来书》用最绝妙的语言见证了这一点。毋庸置疑，如果神学研究是建基于真理的，那它最终都会指向耶稣。一个稳固的、建基于圣经和耶稣的神学根基，最终会激励和装备我们进行神学思辨。

必要条件之三：神学默想

我们这一代基督徒，即使受到过教导，顶多也是受神学内容的教导，而不是受神学默想这样的教导。神学默想的目的不仅是说明我们更深入、更有智慧、更清晰地思想神，更重要的是帮助我们更敬虔地思想神。这样的默想不仅是往我们的头脑里灌输知识，更是要启发我们的心灵。

在我们的实际生活中，神学的教学法仍然是延续着以前的老方法，这是我们既不可忽视也不可否认的事实。我们所接受的仍然是诵读、提问、辩论这种教义式神学的教导。我们首先被灌输史上闻名的基督教信仰教义，再在圣经和基督教传统思想的基础上进行辩证，然后才进行神学思辨和研究。¹⁰

神学内容的目标是为了向我们传授有关神的资讯，告诉我们相信神，到底当相信什么。这些神学资讯固然重要，但是它却不

¹⁰ Vidales, Raul. *Methodical Issue in Liberation Theology*, p.35.

足以建造一个人的灵命。因为神学的核心是要敬虔地思想神。对很多人而言，只有在出现紧急状况的时候，他们才会去寻求神，而其它时候神都是和他们没有什么关系的。他们寻求神是为了找到处理问题的“捷径”。现在教会中许多人寻求神不是为了寻找神学的根基，而是迫切地寻求自己问题的解决之道。当今这种不敬畏神的现象其根源是因为我们的世界观认为，神与我们的日常生活毫无关系。因此神学成了教会里的灰姑娘——无人问津、无人追求。

在这种肤浅的神学默想中隐藏的是删减版的伪福音，以及受后现代文化所教化的神。对许多基督徒而言，救恩只是一张与我们日常生活毫无关系的、将来带我们去往天国的门票，是一份可以保守他们免受《启示录》中所描述的地狱之火的审判的“火险”。

我们必须重新回到实用的基督徒门徒训练这个稳固的神学根基上。我们的神是一位关心我们生活方方面面的神。让我们带着神学来生活吧。事实上，神学默想不仅仅是去思想神。神学默想意味着从神的角度，敬虔地思想生活以及生活中的各种现实状况，包括生活中的快乐和痛苦。神学默想意味着从神的角度来思想人，包括人最大的盼望和最深的羞耻。我们至少可以用三个最基本的问题来带领我们默想：（1）神和神的国度有哪些基本属性？（2）根据神的基本属性，神的根本目标是什么？（3）为了不违背神自己的属性，且达成神的根本目标，神在对待人的时候会有哪些永恒不变的原则？

神学默想帮助我们探索生命中不断涌现的现实问题，也帮助我们探索神在对待人的时候，有哪些永恒不变的原则。我们需要



再次申明神的主权。在当今的门徒训练中，我们遇到的最激烈的挑战就是建立一套关于这位统管万有的神的纯正神学、活出以神为中心的生活。

必要条件之四：神学教学法

神学必须是可教学的。也就是说教导真理是神学的一个关键要素，而不仅仅是个人自学。要做到这点，我们必须解决神学中模棱两可的概念。固然每一门学科都有其独特的术语，而同一个思想也可以用不同的方式表达，然而有些表达方式可以让人清楚地明白这个思想，而有些表达方法只会让人迷惑不解。我曾经读过一些神学著作，尽管使用了许多神学的专业词汇，但是它们的语言仍不失清晰简练和很强的说服力。

我也读到过一些让人迷惑不解的著作。之所以迷惑不解不是因为他要传达的思想有多么深奥，而是因为他忽略了神学教学法的重要性；而且坦白说，那位作者并不擅长沟通，也没有学习过神学教学原则，他误以为大量词汇上的不连贯就是有学术深度的思想。在二十一世纪，即使是讲道学也随着时代的发展，不断改进以帮助讲道人在讲道时可以联系当代的听众，而不是使用那些陈旧的表达方法。既然真理如此重要，真理又是属于每一个人，而且我们也不能只靠自学来获得真理，那为什么不能有更多的神学家来研究传达真理的方式呢？

S 我们应当考虑在当代神学教学法中使用叙事体作为传达真理的新管道，让那些在情节中带有原则的故事成为神学反思的主题。在探讨将叙事体作为研究神学的论坛和主题时，林特提醒我们：“圣经不是神一次性启示给我们的，圣经也不是一本神学词



典……圣经是一本充满了戏剧性故事、伴随着主要及次要情节的书”（1993：274）。事实上，圣经是一本述说神不止息的信实的叙事，也是一本教导我们信靠神的书。

让我们尝试把叙事体作为神学教学法中的一个重要部分吧。我们大多数的神学培训都是采用西方的命题式框架。比如说，我们先讲神的属性；包括神可传达的属性和不可传达的属性，然后讲神是圣洁的，神是良善的，神是公义的。我们严谨地使用这些命题式术语来向别人讲授神。相比西方这种命题式方法，我看到在犹太文化中，人们教导神的方式很特别。在这个保守的犹太文化中，至少有两点是值得我们关注的。

首先，他们不仅仅是在神学院中讲授神，还在家里讲授神。这点是相当重要的。神学教导本来就应该从家里开始。作为父亲，他是一个家庭的神学老师，他有职责去教导孩子有关神的基要真理。但是放眼观看现代社会，我们发现很多父亲都自动放弃了这样的职责，以至于养育了一代在圣经上很无知，在神学上很贫乏的后嗣。因此教会应当辅助家庭，装备父亲去教导家人！因为家庭才是神学教育的根基（申4：9-10；参申32：7）。

其次，我们还需要注意，在犹太人的家庭里，神学不是以命题式真理的方式来讲授的。父亲不会对孩子说，“孩子，让我告诉你，神是良善的神。孩子，你要记住，神是伟大的神……”。不是的，父亲会通过故事来向孩子讲述神！父亲会给孩子讲诺亚方舟的故事，会讲亚伯拉罕的信心事迹，还会讲摩西带领以色列人出埃及等诸如此类的故事。通过圣经中这些伟大的故事，孩子开始对神有逐渐清晰的认识。一位有智慧的父亲在讲这些



故事的时候会带着一颗神圣的敬畏之心来讲。他不仅是在讲述一些能激发孩子想像力的故事情节，更是在传达父亲自己对神的敬畏之心，这正是父亲能留给孩子的最有价值的神学遗产。因此，与其说是父亲在讲授神学，还不如说是让孩子自己去捕捉神学。的确，通过讲故事这样的形式我们可以非常有效地讲授神学。

戈德堡强调任何叙事性神学无论如何都会面对三个重大问题：（1）真理的问题——故事与经历之间的关系；（2）意义的问题——释经学要求对故事要有正确的理解；（3）理性的问题——道德相对主义的挑战。¹¹ 也许我还可以加上第四个重大问题：应用的问题；因为释经的最大挑战其实在于如何应用故事。借着应用，我们才可以将真理、意义和理性这些元素整合在一起，来应对生活中的各样境遇。

必要条件之五：神学整体论

神学整体论是指将真理融入生活。根据科尔在《改革宗神学期刊》中发表的有关《完整的灵性》这篇论文中所讲的观点，¹² 我们可以提出神学的完整融合所需要的四样基本构件：（1）正统教义；我们需要有正确的符合真理的教义。（2）正统实践；我们需要有正确地实践真理的责任。（3）正统心态；我们的内心需要对真理有正确的回应。（4）正统群体；我们需要有一个合适的宣讲真理的群体。

显然神学不仅是指正统的教义，它还包含了对真理的正确应用（正统实践）。在圣经中，正确的实践不只是我们期待的结果，还是正确的教义所必需的。（例如《罗马书》的1-11章

11. Goldberg, Michael. 1982. *Theology and Narrative*. Nashville: Abingdon, p.192.

12. Cole, Graham A. *At the Heart of a Christian Spirituality*, p. 49-61.

是谈教义，12-16章就谈实践；在《以弗所书》1-3章是谈教义，4-6章就谈实践）。而且正统实践指得不仅是应用真理，更重要地是为了救赎以及转变生命的目的来应用真理。正如兰姆所讲，正统实践——

……是为了转变人类的历史，透过认识那给人力量、赐人生命的爱而施行救赎；这爱能医治无数被偏见所伤害的兄弟姐妹。这些受害者的呐喊是神的呼声。然而，在这呼声还未及高过政治、文化、经济、社会、教会生活的庆祝活动及争吵的喧嚣时，我们已经迈入了地狱（1982：22f）。

在研究神学的过程中，我们不可忽视群体的重要性。要拥有充满生命力且转变生命的正统实践，我们需要一个合适的群体。因为在人际关系中我们才能最有效地学习和应用真理。在任何有关真理的神学讨论中，人们都会去研究前辈们的反思，例如潘伦伯格、巴特主义、黑格尔哲学世界观中与真理有关的辞藻，尼布林有关真理和文化的假说。就这样的神学讨论，我所能发表的看法非常简单：真理要在人际关系中才能最有效地传达。

毋庸置疑，我们看重的是那个肉眼所不能见的世界。在那个世界中，真理是最宝贵的东西；这里指的是建基在神话语上的真理。然而堕落的人类面临一个非常艰难的境况，那就是我们的心地昏昧（弗4：18）。圣经新旧约中使用的那些具有颠复性的真理的修辞对我而言意义重大。这些修辞中包含的多样激进的话语联合起来要除去信徒（抑或评论家）的神学骄傲。人类都堕落了，所以我们在研究神学的时候不应该只是通过个人对真理的



默想，还应该有一个有共同信仰的群体来一起学习神学。在这样的群体中，我们可以接受到非正式的神学教育。因此我们也并不会惊讶，“在大学或是神学院中，那学习神学课程最有效的方式并不是在课堂里，而是在那些努力想要明白圣经教导的学生们之间的非正式讨论中。”¹³ 我们需要建立一个由期待齐心研究神学的人组成的信仰群体。

必要条件之六：神学谦卑

知识使人自高自大（林前8：1），但是神学研究得好却能使谦卑。因为神学教育的核心并不是要用一个充满知识的头脑去代替一个无知的头脑，而是要将一个无知的头脑改变成为一个敞开愿意接受知识且有辨识能力的头脑。一个既敞开又有辨识能力的头脑可以去理解且领略神学默想的丰盛和高深。当人类试图用有限的认知去认识和了解那位无限的神的时候，他就开始变得谦卑了。

正如威尔斯所讲，研究神学的目的不是要让我们借着学习神学知识的公式去“掌握”神这一门学科，而是要说明我们认识且欣赏神的无限。神不同于一张化学元素周期表，可以被量化和被分析。¹⁴ 这种合乎真理无限的神学能使我们变得谦卑。要对神学形成有见地的认识，我们需要明白神学研究是一项无法完成的任务。正如巴尔所说，“跨文化的神学讨论能暴露出每一种神学观点的局限性，并提醒这些参与神学讨论的人，神学研究是永无止境的——至少在人短暂的一生中，我们是不可能将神学研究透彻的。”¹⁵

13. Grudem, Wayne. 1994. *Systematic Theology*, p.35.

14. Wells, David. *The Theologian's Craft*, p.171.

15. Barr, William R. *Re-forming Theology in the Global Conversation*, p.8.

谦卑的另一个层面是指我们是彼此需要的。任何人都不是这个庞杂神学思想和信念中的孤岛。卡森在评论神学范例的整合时，把系统神学家比作玩杂耍的人，他们努力让许多学术之球不落在地上：

如果玩杂耍的人所抛掷的球有一个掉在地上了，这不会对其它的球产生任何影响。但是系统神学就不同了。构成系统神学的各种不同要素是彼此联系，彼此影响的。比如说我们拿走系统神学中历史神学这个球，那么不仅整个系统神学的教义会被改变，其它的要素也会受到负面的影响。没有历史神学，圣经注释就会成为一种紧紧地束缚在二十世纪的神秘的、微观的辩论。¹⁶

因此，当我们现在进行神学思辨，以为将来作预备的时候，我们需要谦卑地从历史中汲取经验和教训。那些非但不从神学传统中汲取精华，反而误把神学传统摒弃的人并不能把神学研究好。正如科尔所说，“神学思辨也是一种历史思辨。神学家身后都有一股基督徒思想的伟大泉源。无视历史是非常愚昧的做法。”¹⁷ 史派文也认可这样的看法，他宣告“传统是神学的命脉……任何一种健全的神学思想都不是无中生有的。给予传统相应的尊重能确保神学在历史上的连贯性。”¹⁸ 神学谦卑意味着要连接于神学根基，并且愿意接纳他人的思想。

结论

成为基督徒并不是意味着我们就停止了思考。相反，作为基

16 Carson, D.A. *The Role of Exegesis in Systematic Theology*, p.39.

17 Cole, Graham A. *Thinking Theologically*, p.52.

18 Spykman, Gordon J. *Reformational Theology: Paradigm for Doing Dogmatics*, p.5.



督徒我们需要有清晰的思维，一种出于我们对上帝无尽之爱的思维，而这种无尽的爱需要一种正确的思想来维持和滋养。潘能博恰如其分地评论到说：“辩论与圣灵的工作并不是互相冲突的。因着对圣灵的信靠，保罗从未放弃思考与辩论。”¹⁹ 在基督教中从来没有反智一说。我们这一代人最大的需要就是要有意识地发展一群以圣经为根基、有正确的神学观、灵命好的基督徒。

因此，保持当今教会健康的关键就是提供神学上的领导。我们必须尽一切努力来巩固这条主线。我们必须有明确的目标和清晰的优先次序。教会的讲道也必须要有个彻底的转变——从宗教性的劝诫或娱乐中转向正确的、合乎圣经的解经。我们必须去改善日益加剧的对圣经无知的状况。神的子民必须回转到正确的神学思考中。这样的神学需要我们带着悔改和虔诚的心，齐心协力地来做。我们当感谢神赐予我们能力，让我们可以很深入地去思想祂，也当感谢这位全能的神亲自向我们启示祂自己，并且呼唤我们与祂建立活泼的关系。因此我们在研究神学时，不要仅仅为了操练智力，更是为了将之溶入到自己的生活和信仰中。

尽管本论文中讲述的六项研究神学的基础看似互不关联，但我认为它们是彼此相关联的三组要素：（1）神学异象和神学根基的必要性；（2）神学默想和神学教学法的必要性；（3）神学整体论和神学谦卑的必要性。毋庸置疑，神学异象应当建立在神学根基之上。其次，仅有神学默想是不够的；我们还需要寻找一种有效的沟通方式，将我们默想的收获传达给神的子民或神学群体，以教导他们。所以，我们需要神学教学法。

19. Pannenberg, Wolfhart. 1971. *Basic Questions in Theology*, Vol. II, p.35.



最后，神学整体论带领我们学习神学谦卑。我们会逐渐认识到自己在这项意义深刻、耗费脑力、属灵的共同研究中是不完全的。然而今天研究神学的这种特权与迫切责任邀请我们来担当起这份荣耀的使命。因为研究好神学既可以成为我们诚实敬拜神的表现，也可以成为我们诚实敬拜神的基础。我们尽一切努力所做的有限神学思辨都是为了来认识这位元值得我们尊崇的、无限的神。

因此，个人或集体对神诚实的敬拜是我们研究好神学的标志。归根结底，敬拜神才是我们研究神学的目的！



参考书目

- Barr, William R. 1997. "Re-forming Theology in the Global Conversation" In *Constructive Christian Theology in the Worldwide Church*. Eerdmans.
- Carson, D. A. 1994. "The Role of Exegesis in Systematic Theology" In *Doing Theology in Today's World*, John D. Woodbridge and Thomas Edward McComiskey. Grand Rapids, MI: Zondervan.
- Cole, Graham. 1989. "Thinking Theologically" In *The Reformed Theological Review*. Vol. 48, No. 2
- _____. 1993. "At the Heart of a Christian Spirituality" In *The Reformed Theological Review*. Vol. 52, No. 2
- Erickson, Millard J. 1986. *Christian Theology*. Grand Rapids, IL: Baker Book House.
- S • Goldberg, Michael. 1982. *Theology and Narrative*. Nashville: Abingdon
- Grudem, Wayne. 1994. *Systematic Theology*. Leicester, England: Inter-Varsity Press.
- Henry, Carl F. H. 1964. *Frontim in Modern Theology*. Chicago, IL: Moody Press.
- Lamb, Matthew L. 1982. *Solidarity with Victims: Toward a Theology of Social Transformation*. NY: Crossroad.
- Lints, Richard. 1993. *The Fabric of Theology: A Prolegomenon to Evangelical Theology*. Grand Rapids, MI: Eerdmans Publishing Company.
- Macquarrie, John. 1966. *Principles of Christian Theology*. NY: Charles Scribner's Sons.
- McGrath, Alistair E. 1994. *Christian Theology: An Introduction*. Oxford, UK: Blackwell Publishers.
- Packer, J. I. 1994. "Is Systematic Theology a Mirage? An Introductory Discussion" In *Doing Theology in Today's World*, John D. Woodbridge and Thomas Edward McComiskey. Grand Rapids, MI: Zondervan.
- Pannenberg, Wolfhart. 1971. *Basic Questions in Theology*, Vol.II. SCM.
- Pratt, Richard J. 1990. *He Gave Us Stories: The Bible Students Guide To Interpreting Old Testament Narratives*. Phillipsburg: P & R Publishing.
- Spykman, Gordon J., 1992. *Reformational Theology: Paradigm for Doing Dogmatics*. Grand Rapids, MI: Eerdmans.
- S • Tozer, A. W. 1965. *The Knowledge of the Holy*. London: James Clarke.
- Vidales, Raul. 1979. "Methodological Issues in Liberation Theology" In *Frontiers of Theology in Latin America*. Rosina Gibellini, ed. Marylmoll: Orbis.
- Wells, David. 1991. "The Theologian's Craft" In *Doing Theology in Today's World*, John D. Woodbridge and Thomas Edward McComiskey. Grand Rapids, MI: Zondervan.

IDMC（精心门训教会）全球运动

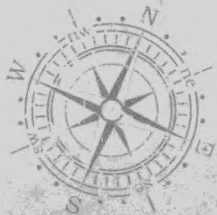
在曾金发牧师卓有远见的带领下，**精心门训教会（IDMC）全球联盟**得以成立，旨在召集有志栽培基督门徒的牧者和领袖，透过反思和应用圣经关于门徒训练的基本原则，在全世界倍增塑造门徒的教会。世界各地一些重要的基督徒领袖对此热烈的响应使我们倍受鼓舞。

在2003年曾牧师安息年期间，主将一个负担放在他的心里，就是2008年以前要完成的五项具体任务。

第一项任务，是要对一些重要的领袖进行督导，包括主任牧师、跨教会机构和宣教机构的国家级负责人、神学教育工作者、企业CEO及职场领袖等等。第二项任务，是服事并联合新加坡的基督教会。第三项任务，是建造一座附属于教会的设施，一栋价值2千万美金、可容纳2000个座位的建筑。并且不需要向银行贷款、在投入使用时不欠任何债务。第四项任务，是建立一个高层领导退修中心，用于对领袖的督导。第五项任务，是发起一个精心门训教会全球联盟。

在2008年底以前，所有这五项都完完全全按照主所引导指示的各就其位了，这印证了主的呼召——要在全世界掀起忠于圣经、各地教会积极投入精心塑造门徒的门训运动。

2008年8月23日，在来自23个国家180间教会的2千多名与会代表参加新加坡IDMC大会上，**精心门训教会全球联盟**正式成立。



这个精心塑造门徒的教会运动植根于四个基本信念：

- * 耶稣基督再来的日子近了。
- * 由于基督就快再来，当务之急是普世宣教。
- * 普世宣教的关键在于精心的门徒塑造。
- * 门徒塑造中的迫切需要就是纯正、积极、忠于圣经地为耶稣基督训练门徒。

通过全球联盟联合重要的塑造门徒教会——这个异象是要在2020年以前，在50个战略城市建立20,000间精心塑造门徒的教会。要实现这个异象，全球联盟计画装备十万名主要的门徒训练者去动员**一百万门徒**，使他们在属灵上多多倍增，从而使万民作主的门徒（马太福音28：18-20）。

作为这一全球异象的实践平台，2013年5月，IDMC全球代表大会在菲律宾马尼拉召开，汇聚了来自世界各地的众多教会牧者和基督徒领袖。

请与我们一起为这些新动向祷告。来抓住这异象，点燃你的热情，**一同去塑造门徒吧！**

欲了解更多资讯，请登录我们的网站 www.idmcglobal.com

携起手来，让我们带来改变！



作者简介

曾金发牧师是一位卓有远见的实干家，具有特殊的恩赐，能把复杂的事物变得简单明了。他以圣经为本的精辟教导在亚洲各地广受欢迎，是新加坡深具影响力的牧师。

从任职25年的圣约播道会主任牧师之位退下来之后，曾金发牧师现担任该教会领导层的督导。他虽仍算在教会牧者的行列中，但事奉足迹早已扩大到更为广阔的区域。

有着28年的督导经验，其督导对象包括资深牧者、基督教机构领袖、企业CEO等等。除了新加坡本土以外，有许多受督导者来自其他国家和地区，如马来西亚、香港、澳大利亚、新西兰、英国和美国等。他也是各种国际会议争相邀请的一名讲员。

1995年，曾牧师发起了一年一度的精心门训教会（IDMC）大会，出席者由最初的320人增长到2010年的2800人。连续三年（2009-2011），来自23个国家的321间教会的出席者均需提前一年预订名额。

除本书以外，曾金发牧师还撰写和出版了其它好几本书，在英文世界有着广泛的影响。

曾牧师与师母麦翠莲育有两个十多岁的女儿思恩和思慧。



发行者 Distributors

福音证主协会

香港新界荃湾沙咀道52A号皇廷广场19楼

电话：852-2725-8558

图文传真：852-2386-2304

E mail:publish@ccl.org.hk

url:http://www.cc-hk.org

财团法人福音证主协会

台北市松江路22号锡安大厦8楼之3

电话：886-2523-3100

图文传真：886-2-2563-5655

Email:twcclgo@cc-tw.org

url:http://www.cc-tw.org

CHRISTIAN COMMUNICATIONS INC. OF U.S.A.

9600 Bellaire Blvd., Suite 111,

Houston TX 77036, U.S.A.

Tel:713-778-1144

Fax:713-778-1180

Email:cciusalm@cc-us.org

url:http://www.cc-us.org

CHRISTIAN COMMUNICATIONS (CANADA)

Unit 15, 155 East Beaver Creek Road,

Richmond Hill, Ontario, L4B 2N1, Canada.

Tel:905-907-1944

Fax:905-907-1439

E mail:ccc@ccintl.com

url:http://www.cccanada.org

CCL PUBLICATIONS PTE. LTD.

8 Burn Road #09-15 Trivex

Singapore 369977

Tel:65-6323-3354

Fax:65-6636-8273

Email:ccsg@cc-sg.org

url:http://www.cc-sg.org

CCL PUBLICATIONS(M) SDN. BHD.

A-1-5 Seri Gembira Ave No.6 Jalan Senang Ria

Taman Gembira 58200 Kuala Lumpur

Tel:60-3-7971-0508

Fax:60-3-7972-1508

Email: cclmsia@hotmail.com

url:www.cc-my.org

督导 方针

MENTORING
PARADIGMS



对督导、带领弟兄姐妹训练造就的启示

“在督导和门徒训练方面，没有人会比曾金发牧师更有发言权。如果你将这本书的理念实践出来，你的生活和事工就会发生转变。在现今的世代，我们急需一套全新的门徒训练方针，而曾金发牧师正好为我们提供了这样的方针。本书中的原则已经被新加坡圣约播道会的同工所实践和应用，它们是完全符合圣经教导的。你若真的渴望看到自己的事工发生转变，那这些原则正是你的必需。这本书在我的同工中人手一本，因此我也向你们大力推荐它，并建议你们将它推荐给你们的同工。”

提摩太·埃丁顿博士
美国基督教播道会副总裁

“我认识曾金发牧师已经有好些年了。感觉特别荣幸的是可以近距离地观察他的事工，以及他牧养的教会。我深知他在领导学、门徒训练以及督导事工中的出色才干。真诚地向大家推荐这本著作，其中涵括了他从多年积累的经验中提炼出来的精华。”

斯图亚特·布里斯柯博士
(美国) 埃姆布鲁克教会牧师

“曾金发牧师的督导给了我极大的帮助。他的督导课程一直体现着他对神的心意和对圣经的深刻理解、对教会的热爱以及对世界的洞察。本书中所汇集的是督导的精髓——生命影响生命的原则，我真诚地向你们推荐这本书。”

乔夫·格萨斯博士
导航会男性事工负责人

“很少有作者可以用如此简短的语言写出如此有深度和广度的作品。曾金发牧师是我的好友，他的文风活泼而不失高雅。

他例举了基督徒生命发展的三个重要支柱——督导、带领、门徒训练。当我们用心建造这三个支柱，并且使用它们来规范我们的生命和日常生活时，我们就准备好去造就一代有着生命根基属基督的仆人了；这样的仆人会为着从神而来的使命跑自己当跑的路。为此向曾金发牧师致以谢意——他将多年来积累的点点滴滴、各样的智慧和看见都公之于众了！”

何强赞博士
马来西亚百乐镇卫理公会主任牧师

C067039X

ISBN 978-981-11-4161-4



9 789811 141614 >